

# inci'den

Temmuz 2010

**HL-Jantaş 42 Yaşında**

**Ege Rallisi İzmir'de Start Aldı**

**İnci Akü TURQUALITY Programında**

**İnci Akü'den Taksilere Özel Akü**

**İnci Sigorta Axa Sigorta  
İzmir İl birincisi**





**01** Başkanın Mesajı

**02-03** Gündem:  
Ege Rallisi•Elektrikli Araçlar

**05-08** İnci Akü

**09-15** Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları

**16-17** İçimizden Biri: Mustafa Günüşen

**18-20** İncitaş

**21** Bayilerimiz: Yaşar Otomotiv

**22-23** Bir Konuk: İnci Akü Nano Gold Pilotları

**24** İnci Sigorta

**25** İnci Lojistik•Cimak

**26** ISM

**27** 3. Kuşak: Aygül Akar Önal

**28-29** Fuarlar

**30** İncivak

**31-32** Sosyal Sorumluluk

**33** Bizden Haberler

**34-35** Kültür-Sanat  
Canan Tan•Kitap Özetleri

**YAYINA HAZIRLAYANLAR**

AHMET GÜLÇAĞ  
ASLI ERDEM  
BAŞAK ERTAŞ GÖDEK  
EDA ALVER  
ECE PAKER  
GÖKŞİN AKÇALI  
LEMAN SEKMAN  
NEŞE GÖK  
ÖZGÜ KOÇAK STOLAR  
SERAP MUMCU  
TUĞRUL ÇINAR  
YASEMİN EKEN  
VOLKAN YEGİNER

**İLETİŞİM**

İNCİ HOLDİNG A.Ş.  
AKÇAY CAD. NO: 64/2  
GAZİEMİR / İZMİR  
TEL : 0232 265 45 00  
FAKS : 0232 265 47 57  
halklailiskiler@inciholding.com

**ÖN HAZIRLIK**

3.BOYUT REKLAM TAN. DAN. HİZ. LTD. ŞTİ.  
TEL : 0232 421 52 58  
FAKS : 0232 421 55 78



İnci'den Temmuz 2010 Sayısı Geri Dönüşümlü Kağıda Basılmıştır

**BASKI**

NEŞA OFSET AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.  
TEL : 0232 461 90 90  
FAKS : 0232 461 90 91

**BASKI TARİHİ**

**'Farklı Düşünüyoruz, Fark Yaratıyoruz.'**

**2010**

## Sevgili Arkadaşlarım,

Dünya hızlı bir değişim sürecinden geçiyor. Hepimiz, her alanda yeniden şekillenen bir dünya düzenine tanıklık ediyoruz. Yeni dünya düzeni, araştırma, geliştirme ve bilginin çok fazla önem kazandığı bir dönemin kapılarını açıyor.

İçinde bulunduğumuz çağ "bilgi çağı" olarak tanımlayabiliriz. Bilgi, bugün günlük yaşamımızdan iş yapma biçimlerimize kadar hayatın her alanında bizi yönlendiriyor. Düşünce biçimlerimiz, hatta dünyayı algılayışımızın bile sahip olduğumuz bilgiyle şekillendiği söylenebilir. Bu kadar önemli bir kavramdan bahsediyoruz.

Teknoloji ve haberleşmenin gelişmesi sayesinde sürekli hızla yeni bilgiler üretilmektedir. Bu gün bilgiye erişmek sorun olmaktan çıktı. Kitaplar, internet, televizyon, basın sayesinde istediğimiz bilgiye anında ulaşabiliyor, merak ettiğimiz bir konu üzerinde üniversitelerde yapılmış araştırmaları internet ortamından inceleyebiliyoruz. Bilgisayarlar sayesinde şirketlerimizle ilgili de istendiği kadar alternatifli çalışmayı istenen detayda çok kısa bir sürede elde edebiliyoruz. Bilgi bolluğu çağında hangi bilgiye ulaşacağımız ve bu ulaştığımız bilgiyi ne şekilde kullanacağımız bilgiyi elde etmekten daha önemli hale geldi.

İlk ve orta öğrenimde birçok konuda bizlere hayatta kullanmadığımız bilgiler de verilir. Bütün bu çeşitli bilgiler ve dersler bilgi edinmenin ve kullanmanın temelini oluşturur. Beynin öğrenme yeteneği geliştikten sonra üniversitelerde mesleki bilgileri ediniriz. Bugünün çarpıcı gerçeği, bilgilerin kısa sürede güncelliğini kaybetmesidir. Üniversiteyi bitirdiğimiz gün üniversitede öğrenmiş olduğumuz bilgilerin güncelliğini kısmen yitirdiğini biliyoruz...

Bilgilenme sürecini sürekli kılmalı ve yeni bilgiler edinmeyi bir hayat tarzı olarak benimsemeli, bu bilgileri de edinirken seçici davranmalıyız.

Dünya ölçeğinde işlerle hedeflerini başarıyla gerçekleştiren İnci Grubu da, bu değişimin parçası olmak ve geleceğe yön veren bir kurum olmak için, bütün iş alanlarında yenilikçiliğe yön veren bilgiye önem veriyor.

Faaliyette bulunduğumuz tüm sektörlerde hedefimiz, yenilikçi uygulamalarla her zaman daha iyiyi yakalamak ve fark yaratan hizmetlerimizi ürünlerimizi paylaşmaktır. Bunun için bizden beklenenin ötesine geçmeyi hedeflemeliyiz, merak, araştırma dürtümüzü içimizde hep canlı tutmalıyız. Bilgi teknolojisinin bizlere sunduğu bütün olanaklardan maksimum düzeyde yararlanırken, bir yandan da yeni bilgileri geliştirmeye gayret göstermeliyiz.

Bugün koşulların hızla değiştiği küresel rekabette yenilikleri sadece takip eden değil, sürekli yenilik yaratan bir kurum olmamız, sözlerimizin arkasında durmamız bizi daha da büyük başarılarla taşıyacaktır.

Güçlü yönetim kadromuz ve profesyonel ekiplerimiz ile faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda adımızı en üst basamaklara yazdıracağımıza güvenim sonsuzdur.

Sevgi ve saygılarımla,

**Meral İnci Zaim**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**



## Türkiye Ralli Şampiyonası'nın 4. Yarışı Ege Rallisi İzmir'de Yapıldı



Hızlı asfalt etapları ile Türkiye Şampiyonası'nın gözde yarışlarından olan Ege Rallisi, bu sene 20. kez organize edildi. Türkiye Ralli Şampiyonası'nın 4. yarışı olan 20. Ege Rallisi, Ege Otomobil Sporları Kulübü (EOSK) tarafından 8-9 Mayıs tarihlerinde İzmir'de düzenlendi. 8 Mayıs Cumartesi günü saat 17:45'te Forum Bornova'dan başlayan yarış, 9 Mayıs Pazar günü 16:50'de İzmir Ülkü Yarış Pisti'nde sona erdi.



Toplam 336 km.lik parkurda 10 özel etap üzerinden gerçekleşen 20. Ege Rallisi'nde binlerce ralli meraklısı hız ve spor heyecanı yaşadı. İnci Akü taraftarlarının yoğun ilgi gösterdiği ralliye 29 otomobil kayıt yaptırırken, Tarihi Ralli ve Mahalli Ralli otomobilleri dahil 28 otomobil start aldı.

8 Mayıs Cumartesi günü Forum Bornova'daki startın ardından İzmir Ülkü Pisti'nde gerçekleştirilen AGT Özel

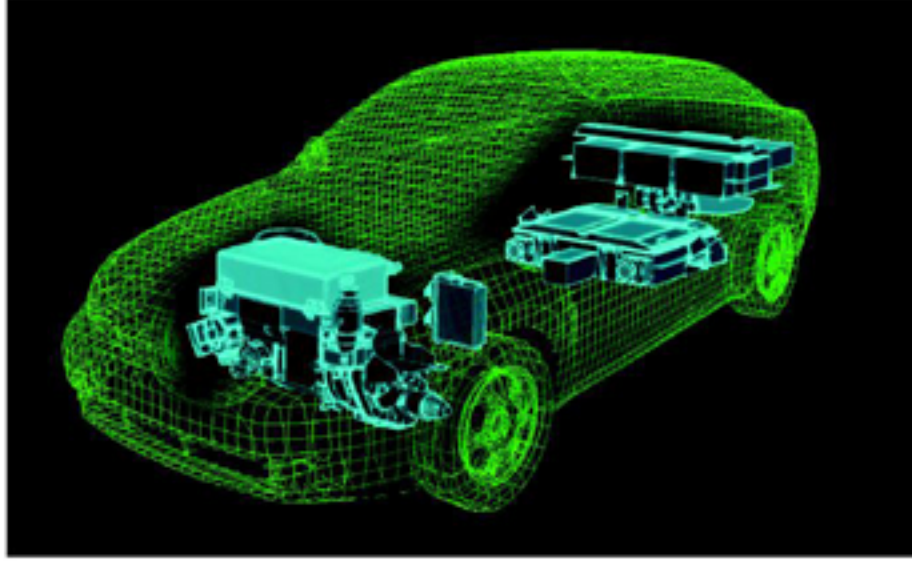
Seyirci etabını geçen ekipler, ilk günü lider tamamlamak için mücadele ettiler. İlk gün koşulan Özel Seyirci Etabı'nda, İnci Akü Nano Gold ekibi İzmir'li yarış severler tarafından coşkuyla karşılandı. İnci Akü Nano Gold t-shirtleri, şapkaları ve el bayraklarıyla yarış izlemeye gelen taraftarlar, startın alındığı Forum Bornova'da ve Pınarbaşı pist alanında, sarı siyah renkleriyle karnaval atmosferi yarattılar. 20. Ege Rallisi Pazar günü Çatalca, Efemçukuru, Gödençe ve Beyler etaplarının ikişer, AGT Özel Seyirci Etabı'nın bir kez koşulmasının ardından yapılan ödül töreni sonrası sona erdi.

İnci Akü, performans ve hız sporu olan motor sporlarına 4 yıldır İnci Akü Off-Road takımı ile verdiği desteğini, 2009 yılında Türkiye Ralli Şampiyonası'nda Deltasport pilotları Serhat Öztemir ve Ünal Tezel'e İnci Akü Nano Gold ürünüyle sponsorluk yaparak güçlendirdi.



# Elektrikli Araçlar

İtme kuvvetinin bir kısmını veya tamamını elektrik motorundan sağlayan araçlar, elektrikli araç olarak tanımlanmaktadır.



Araçlarda kullanılan içten yanmalı motorlar yerine, elektrik motorlarının kullanılmak istenmesinin en önemli nedeni verimi artırmaktır. Günümüzde en gelişmiş malzeme teknolojisi ve kapsamlı tasarım çalışmaları ile imal edilen modern içten yanmalı motorlar bile, termodinamik yasaları gereği ideal koşullarda yaklaşık %30 civarında bir verim ile çalışır. Bir başka deyişle, tükettikleri enerjinin %70'ini ısı, gürültü ve titreşim olarak harcıyıp, ancak geri kalanını itme kuvveti olarak yola aktarabilmektedirler. Diğer taraftan, bir elektrik motorunun çalışma verimi %85 ila %95 civarında değişmekte; nerede ise sabit kalmaktadır. Elektrik motorları, tükettikleri enerjinin büyük bir kısmını amaçları için kullanır, daha az ısı, gürültü ve titreşim üretirler. Tüm bu nedenlerle, araçlarda itme kuvvetinin kaynağı olarak elektrik motorlarının kullanılması çok eskiden beri hedefleniyordu. Ancak, elektrik motorlarının bu avantajına karşın, büyük bir dezavantajı vardı: çalışmak için elektriğe gerek vardı. Kullanılması en kolay enerji kaynaklarından biri olmasına karşın, hareket halindeki bir araçta elektriğin depolanması sorunu önemli bir engeldi.

Akü teknolojileri, bir elektrikli aracın ihtiyacı olan enerjiyi aracın içine sığdırabilecek ve depolamayı sağlayacak gelişmişlikte değildi. Son on yılda Lityum İyon gibi yeni batarya kimyalarında yaşanan gelişmeler ile bu engel aşılmış ve elektrikli araçların kullanılabilirliğinin önü açılmıştır.

Elektrikli araçların birçok alt kategorisi bulunmaktadır; günümüzde, trafikte görebileceğimiz Hibrit elektrikli araçlarda (Hybrid Electric Vehicle HEV), hem elektrik

motoru hem de içten yanmalı motor bulunmaktadır. Kalkış anında, içten yanmalı motora destek vererek, frenleme anında, aracın sahip olduğu kinetik enerjiyi manyetik fren diskleri ile tekrar elektrik enerjisine dönüştürebilen bu modellerde, temel enerji kaynağı olarak benzin kullanılmaya devam edilmiştir. Ancak, gelişmiş bataryası, itiş gücü sağlayan elektrik motoru ve elektrik üretebilen frenleme sistemi sayesinde, hibrit araçlar, bir tür elektrikli araç kategorisini oluşturur. Elektrikli araç sınıflandırmasında, hibrit araçların bir üst modeli diyebileceğimiz fişe takılabilen hibrit elektrikli araçlar (Plug in Hybrid Electric Vehicle PHEV), standart bir araca göre çok daha küçük bir içten yanmalı motora ve itiş gücünün tamamını sağlayabilecek kapasitede bir elektrik motoruna sahiptir. İçten yanmalı motorun sistemdeki tek amacı aracın bataryalarını şarj etmektir. Aracın kilit teknolojisi olan bataryalar, HEV (Hybrid Electric Vehicle) sistemlere göre daha yüksek kapasitede olup, gerektiğinde şebeke elektriği ile de şarj edilebilmektedir. Sistem, bu özelliği ile belirli bir mesafe dahilinde kullanılan elektriğin kaynağına göre, sıfır emisyon yayarak gidebilme özelliği ile kendinden önceki modellerden ayrılır.



HEV, PHEV gibi tasarımlar, araçta olması gereken toplam enerji miktarının büyük kısmını benzinden alan tasarımlardır. Batarya teknolojisinin gelişimine paralel olarak, araçta elektrokimyasal olarak depolanabilecek enerji miktarı arttıkça içten yanmalı motora ihtiyaç azalmakta, dolayısı ile tam elektrikli araçlar (Electric Vehicle EV) kavramı mümkün hale gelebilmektedir. EV'lerde artık tek enerji kaynağı elektrik olduğu için, benzinden tam bağımsızlık söz konusudur. Uygulamanın çeşidine göre, rüzgar veya güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklar ile bütünleşmiş bir elektrikli araç filosu, hem sürüş maliyeti açısından, hem de çevre dostu olması bakımından çok önemlidir. Ayrıca, ülkemizin petrol ithalatına harcadığı para düşünüldüğünde, elektrikli araçların, Türkiye ekonomisine yapacağı direkt ve dolaylı katkılar daha da önemli hale gelmektedir.

## OSD Satın Alma Komitesi Ziyareti

Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Satın Alma Komitesi üyeleri 21 Mayıs tarihinde, İnci Akü Fabrikası'na ve Hayes-Lemmerz Jantaş Fabrikası'na inceleme gezisi gerçekleştirdi. Komite üyeleri her iki fabrikada yapılan sunumlardan ve fabrika gezilerinden çok memnun kaldıklarını dile getirdiler.



## Ege'nin 100 Büyük Firması Açıklandı

Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmaların 2009 yılında üretimden satış rakamlarına göre yapılan sıralamada İnci Holding şirketlerinden 3'ü ilk 100 firma arasında yerini aldı. 28 Haziran'daki toplantıda yapılan açıklamada İnci Akü San. Tic. A.Ş. 41. sırada, Hayes-Lemmerz İnci Jant A.Ş. 55. sırada, Hayes-Lemmerz Jantaş Jant A.Ş. 88. sırada yerini aldı.

## Japonya İşletme Bakım Enstitüsü HL-Türkiye İşletmelerini Ziyaret Etti



Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları 2007 yılının 2. yarısında uygulamaya aldığı TPM (Toplam Üretken Yönetim) sisteminin 3. yılını doldurdu. Bu süreçte, sistemin gelişimine katkıda bulunması amacıyla TPM'in kurucusu JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) kurumunun danışmanlarından Takashi Koizumi-San Hayes-Lemmerz Türkiye Fabrikalarını ziyaret etti.

3 yıl içerisinde işletmelerde yapılan çalışmaların sunumları, fabrikalardaki 8 komite lideri tarafından

yapıldı. HL-Türkiye Operasyonları işletmeleri ilk kez JIPM tarafından yapılan değerlendirme ve incelemeler sonunda 3 işletme başarılı çalışmalarından dolayı takdir kazandı.

Takashi Koizumi-San'dan alınan geri bildirimler ışığında, zayıf yönleri geliştirmeyi ve kuvvetli yönleri istikrarla devam ettirmeyi öngören strateji belirlendi. Bu strateji doğrultusunda sıfır arıza, sıfır iş kazası, sıfır kalite hatası, sıfır duruş, sıfır kirlilik hedefleriyle TPM sisteminin sürekli geliştirilmesi planlandı.



# İnci Akü Turquality Programı'na Girmeye Hak Kazandı

**TURQUALITY®**

İnci Akü, geçtiğimiz yıldan beri sürdürdüğü çalışmaların sonunda, Turquality Programı denetimlerini başarı ile tamamladı. Otomotiv yan sanayi sektöründe Türkiye 2. olan İnci Akü, sektöründe ise yine bir ilke imza atarak Turquality Programı'na girmeye hak kazandı.

Marka değerini en ileri düzeylere taşıyarak, ihracatını geliştirmeyi ve ihracat yaptığı ülkelerdeki yerini sağlamlaştırmayı hedefleyen İnci Akü, 40 ülkede markalaşma faaliyetlerini sürdürmeyi planladığı Turquality Programı'nda 5 yıl kalacak.

## Turquality® Nedir?

Dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. Günümüzün gittikçe ağırlaşan rekabet koşulları ve değişen tüketim kalıpları, uluslararası arenada yer almak isteyen şirketleri daha fazla katma değer ve daha fazla pazar payı anlamına gelen güçlü markalar yaratmaya zorluyor.

Tekstil ve hazır giyim, otomotiv, elektronik, gıda gibi rekabetçi sektörler açısından ihracatta markalaşmanın önemi gün geçtikçe daha da artıyor.

TURQUALITY®, rekabet avantajını elinde bulunduran ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip

firmaların, üretimden pazarlamaya, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçleri kapsayacak şekilde, yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini destekleyen bir platform. Böylece, bu firmaların, uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olmaları amaçlanıyor.

Vizyonu "10 yılda 10 dünya markası yaratmak" olan TURQUALITY®, hedefine ulaşmak için marka yaratma potansiyeli olan firmaları belirleyerek, destek platformu çerçevesinde yardımcı oluyor. Programda, halen Türkiye'nin en önemli firmalarından 65 şirket ve 75 marka bulunmaktadır.

# Anadolu Markaları Yarışması'nda İnci Akü Ödül Aldı

Capital ve Ekonomist dergileri öncülüğünde, Finansbank'ın katkılarıyla ve TOBB işbirliği ile düzenlenen Anadolu Markaları yarışmasının dördüncüsü sonuçlandı.

15 Nisan'da İstanbul Four Seasons Otel'de yapılan ödül töreninde, İnci Akü, Büyük İşletmeler İmalat Kategorisi'nde 3.lüğü alarak, sektöründe Anadolu Markası seçildi.

Ödülü, Kayseri Sanayi Odası Başkanı Mustafa Boydak'tan alan İnci Akü CEO'su Göksel Paker, "Ege'de doğan ve bugün dünyanın dört bir yanında 62 ülkeye ihraç ettiğimiz İnci Akü markamızla gurur duyuyoruz. Teknoloji odaklı ve çevreci yaklaşımımızla ürettiğimiz ürünlerle, geleceğin otomotiv endüstrisine yatırım yapmaktayız. Bugün, bizi bu ödülle takdir edenlere ve organizasyonu düzenleyen Capital ve Ekonomist dergilerine teşekkür ederim" dedi.



# İnci Akü 25. Yıl Göksel Paker Hatıra Ormanı

İzmir Bornova Laka'da Çevreye Nefes Verecek



Sürdürülebilir yaşam ilkesini yönetim vizyonu olarak benimseyen İnci Akü, 25. yılı anısına, Ege Orman Vakfı ile işbirliği protokolü imzaladı. 2009 yılında imzalanan protokolün ardından, İnci Akü, Ege Orman Vakfı ile birlikte Bornova-Laka'da 10 bin fidanlık bir orman oluşturdu.



İnci Holding ve İnci Akü yöneticileri, çalışan ve aileleri "İnci Akü 25. Yıl Göksel Paker Hatıra Ormanı"nın bulunduğu Bornova-Laka ağaçlandırma sahasını ziyaret ederek, 8 Mayıs'ta yapılan fidan dikim töreninde son fidanları birlikte diktiler.

Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Metin Gençol, farklı yıllarda dikilen ormanlarla, 62 bin 239 fidanı doğaya kazandıran İnci Akü'ye katkılardan dolayı teşekkür ederek, plaket takdim etti.

## PSA Tedarikçi Günü

Avrupa'nın en büyük 2. otomotiv üreticisi PSA Peugeot Citroen, 19 Mart'ta, tedarikçiler günü etkinliği düzenledi. Grubun tüm tedarikçilerinin % 20'sinin davet edildiği etkinlik, Fransa'nın Poissy şehrinde gerçekleştirildi. İnci Akü'nün katıldığı etkinlikte, firmalara, kalite, yenilikçilik, yedek parçalar, ekonomik performans ve sürdürülebilir gelişme alanlarında ödüller verildi.



# İnci Akü Türkiye'nin İlk BREEAM Sertifikalı Üretim Tesisi Hazırlıklarında

Türkiye'nin önde gelen akü üreticilerinden İnci Akü, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde 100.000 m<sup>2</sup> arazi üzerinde inşaatına başlayacağı yeni üretim tesisini çevre dostu bina olarak sertifikalandırma sürecinde önemli adımlar kaydetti.

İnci Akü, kurumsal sürdürülebilirlik çerçevesinde, uluslararası çevre ve enerji verimliliği standartlarına uygun olarak tasarlanan yeni projesinde dünyaca tanınmış çevre dostu bina değerlendirme sistemi olan BREEAM sertifikasını almak için başvuruda bulundu. İnci Akü Manisa Fabrika projesi, Türkiye'de ilk BREEAM sertifikasını almaya hak kazanan fabrika projesi olmayı hedeflemektedir. İnci Akü'nün çalışanlarına ve çevreye verdiği önemin bir göstergesi olacak yeşil fabrika projesinin, Breeam Sertifikasyonu sürecinde, sektöründe öncü firmalarından denetleme ve danışmanlık hizmeti alınacak.

İnci Akü'nün yeni tesisinin toplam arsa alanı yaklaşık 100.000 m<sup>2</sup>, toplam taban alanı 54.000 m<sup>2</sup>, toplam yapılaşma alanı yaklaşık 69.000 m<sup>2</sup> olacaktır. 2010 yılında ilk etabı başlayacak yeni tesisin 2012 yılına kadar 3 etabının tamamlanması planlanıyor. İnci Akü Ceo'su Göksel Paker "İnci Akü, üretim stratejisinde teknoloji odaklı ve çevreci yaklaşımı esas almaktadır. Biz sanayicilerin, Türkiye'nin sürdürülebilir ve gelişmeye açık geleceği için, her türlü faaliyetinde, küresel ısınma ve azalan enerji kaynakları için gerekli önlemleri almayı misyon edinmesi gerekiyor. Bu da bizim toplumsal sosyal sorumluluğumuzun bir parçasıdır. Çevre dostu yaklaşımlarını yeni yatırımları için alacakları BREEAM sertifikasıyla belgelemekten mutluluk duyacaklarını belirtti. Paker ayrıca bu yatırımın diğer sanayicilere de örnek olmasını istediklerini belirterek, "İşletmelerin verimliliği bina tasarım sürecinde başlıyor, bu proje bittiğinde gerek çalışanlarımızın iş ortamlarındaki verimliliğinde, gerek işletme giderlerimizde önemli kazanımlar kaydedeceğiz" dedi.

İnci Akü 3 yılda yapacağı yaklaşık 40 milyon Euro yatırımla starter akü üretim tesisi kapasitesini 7 milyon adet aküye çıkaracaktır.

İnci Akü Manisa yeni üretim tesisinin inşaatını üstlenen, ISO 14001 çevre yönetim sistemi belgeli, KonKur İnşaat Proje Müdürü Ece Elbirlik Paker "Dünyada uzun zamandır gündemde olan, Türkiye'de de giderek önem kazanan ve yönetmeliklere giren sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konuları, İnci Akü'nün yeni tesisinde de ön planda tutulmuştur. İnci Akü yeni binasının Türkiye'nin ilk BREEAM Sertifikalı üretim tesisi olmasını



hedefliyoruz. BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) 1990 yılında ortaya çıkmıştır ve yeşil bina değerlendirme sistemlerinin ilkidir. BREEAM tarafından belirtilen ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak tasarlanan binanın inşaatında ve operasyonunda standart binalara oranla daha az su, enerji ve hammadde kullanılması hedeflenmektedir. Bu projeye ilgili tüm çalışmalarımızı tamamladık ve kaydımızı yaptık. Ayrıca binanın inşaatı ve operasyonu sırasında ortaya çıkacak atıkların, oluşturulacak atık yönetim planı dahilinde yapılacak geri dönüşüm ve tekrar kullanım gibi uygulamalarla, çöpe gönderilmesinin önüne geçilecektir. BREEAM kapsamında bina kullanıcılarının daha konforlu ve sağlıklı bir ortamda çalışabilmeleri için belirtilen ilgili standartlara uyulacaktır. Ayrıca binanın inşaatında kullanılacak malzemelerin çevreye etkisi en az olanlardan seçilmesi hedeflenmektedir" dedi.





## İNİS'i Öğreniyoruz Kalite Yönetimi QRQC\* Nedir?

İnci İmalat Sistemi (İNİS), üretim ve destek birimlerinin tüm süreçlerinde, imalatçı-müşteri perspektifinde, kaliteli ürün ve kaliteli hizmet anlayışını hedeflemektedir. Kaizen standartlaştırma perspektifinde, önce:

- Kalite parametrelerinin standartlaştırılması,
- Standart olarak takip edilmesi ve
- Sapma durumunda verilecek standart tepkinin belirlenmesi için gerekli araçların tanımlanması gerekmektedir.

Kalite yönetimi prensibi, kalitesizlik kök nedenlerini belirleyip yok etmek, oluşan hataları herhangi bir katma değer eklemeyen, yerinde tespit etmek ve belirlenen aksiyonların yaygınlaştırılması çalışmalarını içerir. Fabrika içi mal ve hizmet akışında bile, süreçler bir önceki sürecin müşterisi, bir sonraki sürecin imalatçısı durumunda ele alınır. Bu çerçevede her imalatçı, mutlak müşteri memnuniyetine ulaşarak, iç ve dış müşterinin tatminini maksimize etmeyi hedefler.

Kalite yönetimi, genel olarak QRQC faaliyetleri ile yönlendirilir. Günlük yapılan QRQC toplantılarında belirlenen konular, eğer kök neden bilinmiyorsa "Faktör Ağacı Analizleri" yapılarak, olası nedenler tespit edilir, bunları ortadan kaldırmak için ilgili kişilere "Görev Formları" açılır. Bu çalışmalar için en önemli nokta, analizlerin doğru veri ve parçalar üzerinde ve mümkünse hat başında yapılmasıdır. Bu, sorunlara kısaca 3G ile yaklaşma, yani analizlerde "Gerçek Yer, Gerçek Veri ve Gerçek Parça" kullanarak çözüm arama yoludur. Kök nedeni bilinen konular için hemen görev formu açılabilir.

QRQC uygulamaları, kendi alan, yaklaşım ve araçları birbirinden farklı olan üç şekilde ele alınır: Hat QRQC, Bölüm QRQC, Fabrika QRQC

### QRQC Çeşitleri

#### Hat QRQC

Hatta/makinede hata çıkması veya hata riski yaşanması durumunda veya iş kazası ya da riski olması durumunda



### KALİTE YÖNETİMİ

yapılması gereken bir dizi aksiyonun ortak ismidir. Hattın, varsa bölüm lideri, yoksa ekip lideri tarafından yönetilir. Tüm ekip, kalite elemanı, iç imalatçı temsilcisi, gerektiği durumlarda bakım personeli ve iş kazası risklerinde insan kaynakları personeli QRQC toplantısına katılırlar.

#### Bölüm QRQC

Üretim müdürü tarafından her iş günü organize edilen, iş kazalarının, hat QRQC'de aksiyonları belirlenememiş kalite kazalarının ve müşteri şikâyetlerinin görüşüldüğü rutin toplantılardır. Kök nedeni belirlenmiş sorunların çözümüne yönelik "Görev Formları" bu toplantılar sırasında atanır. Kök nedeni bilinmeyen sorunların kök nedenlerini bulmaya yönelik FAA(Faktör Ağacı Analizi) çalışma ekibi yine bu toplantılarda belirlenir.

#### Fabrika QRQC

Müşteri şikâyetlerinin acil bir şekilde ele alınması ve karara bağlanması, iş kazaları için açılmış görev formlarının kapatılması için organize edilen toplantılardır. Toplantılarda, müşteriden gelen kalite ve lojistik sorunlarının yanında, denetlemeler ve eksiklikler, önemli işçi sağlığı iş kazası önlemleri ve ilgili tüm birimleri tümünden etkileyen konular da görüşülebilir.

\*Quick Response Quality Control / Hızlı Cevap Kalite Kontrol



### 5 S VE TPM YÖNETİMİ



### ÜRÜN VE ÜRETİM YÖNETİMİ



### İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ

## HL-Jantaş 2009 Yan Sanayi Başarı Ödülü Sahibi

Kalite ve teslimat güvenilirliği, teknoloji geliştirmedeki işbirliği ve uygun fiyat yönünden başarısı nedeniyle, HL-Jantaş, OSD\* Yönetim Kurulu tarafından 2009 Yılı OSD Yan Sanayi Başarı Ödülü'ne layık görüldü. 20 Mart'da İstanbul Sanayi Odası'nda düzenlenen OSD'nin 36. Olağan Genel Kurulu'nda yapılan törenle, HL-Jantaş adına HL-Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, ödülü, İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş'tan aldı.

Mustafa Zaim, "Değerlendirmeler sonrasında yan sanayi başarı ödüllerine hak kazanan 3 firmadan biri olmanın gururunu yaşıyoruz. 2010 yılında da müşteri odaklı çalışmalarımıza devam edeceğiz. Küresel tedarikçisi olduğumuz otomotiv sanayinin beklentilerini, küresel boyuttaki rekabet gücümüzü ve ürün kalitemizi sürekli iyileştirerek karşılamayı kendimize hedef olarak belirledik. OSD tarafından takdir edilerek bu ödülü almış olmak, tüm Jantaş ekibimiz için bir gurur kaynağı olurken, aynı zamanda gelecekteki başarı hedeflerine ulaşabilmemiz için de hepimizi motive etmektedir" dedi.

\*OSD Otomotiv Sanayi Derneği



## HL-Jantaş'a Otokar'dan Ödül



Koç Topluluğu şirketlerinden Otokar, geleneksel "Otokar Parçalardan Bütüne Yan Sanayi Buluşması" ödül töreni 17 Mayıs'ta Sakarya, Gural Sapanca Hotel'de yapıldı. Otokar Firması'nın 2 yılda bir, siparişlere uyum, çözüm ortaklığı, kalite ve rekabetçilik kategorilerinde düzenlendiği ödül etkinliği sonuçlandı.

HL-Jantaş, 2008-2009 yılları arasında sipariş terminlerine göstermiş olduğu uyum ve özellikle prototip araçlarında ihtiyaç duyulan ürünlerin zamanında teslimi konusunda sergilemiş olduğu performanstan dolayı "siparişlere uyum" kategorisinde ödüle layık görüldü.

HL-Jantaş OEM sorumlusu Nedret Korap, ödülü HL-Jantaş adına, Otokar üretim ve satın almadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ali Rıza Alptekin'den aldı.

# HL-Jantaş 42. Kuruluş Yıldönümünü Coşkuyla Kutladı



HL- Jantaş, 42. Kuruluş Yıldönümü'nü, çalışanlar ve aileleriyle, 1000 kişiye yakın bir katılımıla 20 Haziran'da Manisa Büyük Saruhan Otel'de coşkuyla kutladı.

İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim, HL-Jantaş ve HL-İnci YK Başkanı Mustafa Zaim, İnci Holding YK üyeleri, İnci Holding şirketlerinin yöneticileri ve HL-Jantaş ve HL-İnci Çelik İşletmesi'nin Genel Müdürü Cemal Aydoğan'ın katıldığı gecede, çalışanların kurdukları efeler halk oyunları ekibi ve saz ekibi her kutlamada olduğu gibi sahnedeki yerlerini aldılar.

42 yılın gururu ve onuru ile şenlik havasında geçen gecede, HL-Jantaş ve HL-İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan, "Jantaş çalışanları, çok zor geçen 2009 yılını, bir aile gibi hep beraber kol kola mücadele ederek, başarı ile geçirdiler. Gelecek yıllarda hep birlikte daha büyük başarılarla imza atacağımıza inanıyorum" dedi ve bu başarıya gölge düşüren iş kazalarının en aza indirilmesi için, gecede bulunan ailelerden, eşlerinin güvensiz durumlarda çalışmalarını durdurmalarını istemeleri gerektiğini belirtti.

HL-Jantaş ve HL- İnci YK Başkanı Mustafa Zaim de "Jantaş Ailesi, dünyanın gördüğü en ağır ekonomik krizi birlik, beraberlik ve dürüstlikle başarılı bir şekilde



aşmıştır, bu krizden başı dik, alını ak, daha da güçlenerek çıkmıştır. Jantaş'ın en iyi yönettiği bu derin krizde, tüm çalışanlar desteklerini vermişlerdir. Hepiniz Jantaş'a bu zor günlerde sahip çıktınız, bu büyük şirket de yaptığınız bu fedakarlıkları kat be kat ödeyecektir,

Jantaş'ın bu başarısında Rahmetli Kurucumuz Cevdet İnci'nin oluşturduğu sağlam değerlerimizle, beraberliğimiz vardır" dedi.



Hayes Lemmerz Operasyonlardan Sorumlu Başkanı Fred Bently gönderdiği mesajla geceye katıldı. Bently, mesajında "Geçen 19 ayda, hepimiz şirketimizin zor dönemden geçmesine yardımcı olmak için fedakarlık etmek ve katkıda bulunmak zorunda kaldık. İyileşme sinyallerini görmekteyiz fakat her zaman yeni mücadeleler önümüzde. Dileğim, hepinizin bu akşamı tam anlamıyla yaşamanız ve çok eğlenmenizdir.



Arkadaşlarınıza gülümseyin, gülün. Bu kendinizi çok daha iyi hissetmenizi sağlayacaktır. Başarılı olmak için çok çalışmaya devam edeceğiz. Bu akşam burada olan her kişi büyük bir şirket olmamız için olağanüstü çaba ortaya koydu. Bunun için teşekkür ediyorum. Her gün başardığımız her iş için benim de hissettiğim gururu lütfen hissedin. Fakat bu gururun, rekabetimiz için yeni fikirler ve çok çalışmayla her zaman yeni yollar aramamıza zarar vermesine izin vermeyin" dedi.

İnci Holding Yönetim Kurulu adına konuşan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim "31 yıl önce Hayes Lemmerz Jantaş'ta planlama mühendisi olarak göreve başladım. Şirketimizle beraber büyüdük, güçlendik. Bu şirket sürekli kendini yenileyen ve geliştiren çalışanlarla beraber, hep ileriye doğru gidecek ve yükselecektir. Bu ekibin sırtını kimse yere getiremeyecek ve Jantaş her zaman en önde yer alan şirket olacaktır" dedi. Bu coşku dolu gecede, 2008 yılında Hayes Lemmerz İşletmeleri arasında 10 ayı göstergedeki başarı durumlarına göre 5.olan HL-Jantaş'ın plaketi, HL-Jantaş ve HL-İnci YK Başkanı Mustafa Zaim tarafından, HL-Jantaş ve HL-İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan'a verildi.

HL-Jantaş çalışanı Hamza Anık'ın Kurucumuz Cevdet İnci için yazdığı şiir geceye katılanların beğenisini kazandı.

Gecede 10, 15, 20, 30 ve 40 yıl çalışma sürelerini dolduran çalışanlara plaketleri, Hayes Lemmerz ve İnci Holding yöneticileri tarafından verildi.

### HASRETİZ SANA

*Kırk iki sene önce kurmuş olduğun bu güzel yuvada  
Çok kuşaklar yetiştirdin bu kutsal yolda  
Bütün çalışanlarımız minnettarız sana  
Özledik özlüyoruz hasretiz sana  
Yine hayallerinle kaldık baş başa*

*Resmine baktıkça duygulanıyorum  
Doluyor gözlerim içten ağlıyorum  
Bu kalpler hasret sana bunu biliyorum  
Özledik özlüyoruz hasretiz sana  
Yine hayallerinle kaldık baş başa*

*Hani derdin ya beşi bir yerde  
Bıraktığın bayrak o emin ellerde  
Sen rahat uyu öbür alemde  
Özledik özlüyoruz hasretiz sana  
Yine hayallerinle kaldık baş başa*

*Hamza der ki ah ne diyeyim  
Kader böyleymiş boyun eğeyim  
Unutmadık unutmayacağız bundan eminim  
Özledik özlüyoruz hasretiz sana  
Yine hayallerinle kaldık baş başa*

**Hamza Anık**



## HL-İnci'nin 3 Ekibi, KalDer'in Yılın Başarılı Ekibi Yarışmasında Ödül Kazandı

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi tarafından düzenlenen Mükemmelliği Arayış Sempozyumu (MAS), bu yıl 5-6 Mayıs tarihlerinde, İzmir Makine Mühendisleri Odası'nda gerçekleştirildi. Sempozyum kapsamında düzenlenen Yılın Başarılı Ekibi Ödülü yarışmasına, 9 özel sektör, 9 kamu sektöründen olmak üzere toplam 18 ekip, projeleri ile katıldı. Geçen yıldan itibaren kapsamı ulusal olarak genişletilen ve yurt genelinde tüm kurum ve ekiplerin katılımına açılan yarışmaya, bu yıl Ege Bölgesi haricinde diğer bölgelerden de katılım oldu.



Yarışmaya, HL-İnci Çelik İşletmesi'nden 1 ekip, Alüminyum İşletmesi'nden 2 ekip katıldı. Çelik işletmesi, Tuba Karagöz rehberliğinde "Boyahanede su sarfiyatının azaltılması projesi" ile H20-SU ekibi olarak katıldı. Ekipte, Erin Türkan, İsmail Sayar, Mustafa Meteler, Ercan Kıcıroğlu, İbrahim Parakal ve Serdal Akan yer alırken, ekibin liderliğini Tolga Uzunlar yaptı. Ayrıca, KalDer'de, değerlendirici olarak görev yapan Erkin Büyükköprü, ekibe çalışmalarını sırasında yön vererek, ekipte mükemmellik modelinin uygulanması konusunda destek oldu.

Alüminyum İşletmesi'nin Enerji Savaşçıları adlı proje ekibi, "Kuruluşun tüm proseslerinde elektrik ve doğalgaz tüketiminin azaltılması" konusunda yürüttükleri çalışma ile katıldı. Ali Altinkaya'nın liderliğindeki ekip, Aslı Fazlılar, Murat Ateş, Fatih Türkşen, Ali Sezer, Volkan Topuz, Adem Bilen, Hakan Kahraman, Mehmet Temiz, Uğur Kakız'dan oluştu.

Alüminyum İşletmesi'nin ikinci ekibinde ise, Mesut Karakuş liderliğinde Adil Çetin, Fuat Uludağ,



Mehmet Temiz, Bedri Ece, İsmail Eraslan, Serdal Yangın, Levent Yükün, Kürşat Kaçar bulunuyordu. İnci adlı proje ekibi "Talaşlı imalat prosesinde çıkan zararlı çevresel atıkların azaltılması ve geri kazanılması" konulu proje ile yarışmaya katıldı.

Ayperi Sevinçli'nin rehberlik ettiği her iki projeye, Esra Uzunkavak ve Mert Çetinel de tecrübeleri ile destek verdiler.

İnci ve H20-SU ekipleri "Yılın Başarılı Ekibi" ödülünü paylaşırken, Enerji Savaşçıları ekibi "Teşvik" ödülüne layık görüldü. Ekip liderleri, ödülleri, KalDer yönetim kurulu üyelerinden aldılar. Her yıl artan sayıda proje ile katılım yapılması ve bu yıl tüm projelerin ödüle layık görülmesi, Hayes-Lemmerz İnci'nin mükemmelliğe ulaşma yolunda sağlam adımlarla ilerlediğinin en önemli kanıtı, tüm ekipleri başarılarından dolayı kutluyoruz



## HL-İnci Çelik Çalışanları Yemekte Buluştular



HL-İnci Çelik İşletmesi, çalışanların motivasyonunu arttırmak amacıyla 30 Nisan'da Manisa Anemon Otel'de tüm çalışanları ile bir araya geldi. HL- İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim ve HL- İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü'nün katıldığı gecede bir konuşma yapan Mustafa Zaim, "Biz, İnci Ailesi olarak adımızı dünyaya duyurduk. Bu, sorumluluğumuzu

arttıran, bizi daha büyük başarıya mecbur bırakan bir misyon. Bu başarılarınız nedeniyle sizleri tebrik ediyorum" dedi.

Gecede, 2009 Cevdet İnci Eğitim Vakfı-İNCİVAK Proje Ödülleri için başvuruda bulunan projelerde görev alanlara sertifikaları ve ödülleri dağıtıldı. Ayrıca, 2008 yılında tüm Hayes-Lemmerz İşletmeleri arasında işletme göstergelerine göre 3. olan HL-İnci'nin ödülü, Mustafa Zaim tarafından HL-İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan'a verildi. Ödül töreninin ardından tüm çalışanlar keyifli bir gece geçirdiler.



# HL-İnci Alüminyum Başarılarıyla Örnek İşletme

2006 Haziran ayında hafif alaşımlı alüminyum jant üretimine başlayan HL-İnci Alüminyum, kuruluş aşamasında anahtar rol üstlenen yöneticilerini oryantasyon eğitimi çerçevesinde "Hayes-Lemmerz Üretim Sistemi" ni öğrenmek üzere Hayes-Lemmerz'in yurtdışındaki fabrikalarına gönderdi.

Daha sonra, "Operational Excellence-İşletme Mükemmeliyeti" iş modeli hayata geçirildi. Bu kapsamda, maliyet düşürme odaklı olarak, metriklerle yönetim ve yalın 6 sigma projeleri devreye alındı. 2008 yılından itibaren eğitimlerine başlanan TPM entegrasyonu, tüm üretim birimlerinde, çalışan düzeyinde sahiplenme, farkındalık ve bilinç düzeyinin artmasını sağladı. Yanı sıra yürütülen Kaizen çalışmaları, sıfır arıza projeleri, sonuç odaklı planlı bakım aktiviteleri, iş güvenliği ve standartlaştırma adına çalışanların astığı FTag kartları, kalitesizlik maliyetlerini azaltma yönünde yürüttüğü ve yönettiği projelerle, HL-İnci Alüminyum, tüm süreçlerde grup düzeyinde "BENCHMARK PLANT-Örnek Fabrika" konumuna geldi.

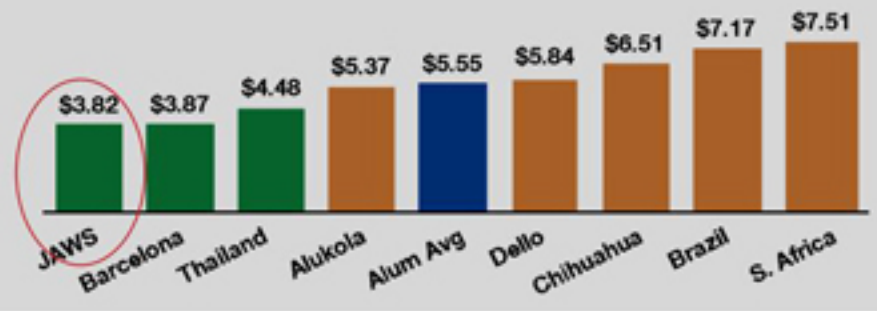
Hayata geçirilen projelerin yerinde incelenmesi için, Hayes-Lemmerz Alüminyum İşletmelerinin üst düzey yöneticileri, bütçe ve kontrol yönetim ekipleri, üretim ve bakım yöneticileri, HL-İnci Alüminyum Jant Fabrikası'nı ziyaret etti. Çek Cumhuriyeti, İtalya, Tayland ve Güney Afrika alüminyum işletmelerinden gelen konuklar, HL-İnci Alüminyum'un başarısının sırrını yerinde görmek üzere mevcut süreç iyileştirmelerini ve proje sunuşlarını inceledi.

Bu ziyaretlerde, ürün maliyetlerinde ve performans metriklerinde, HL-İnci Alüminyum'un başarısıyla ilgili ana stratejiler ve "Best in Class-Sınıfta En İyisi" uygulamasındaki tüm çalışmalarda elde edilen deneyimler, diğer fabrikalarla paylaşıldı. Ürün maliyetlerinin alt kırılımı olan malzeme, işçilik, enerji, sarf malzeme ve lojistik maliyetlerine yönelik bilgiler, maliyetleri azaltıcı ana aksiyonlar ve izlenen sistematiklerle ilgili geniş bilgiler aktarıldı. HL-İnci Alüminyum, özellikle jant başına enerji ve sarf malzeme

maliyetlerinde diğer fabrikalar için "Best in Class - Sınıfta En İyisi", yani en iyi "örnek fabrika" oldu.

Enerji maliyetlerine yönelik tezgah çalışma düzeni için uygulanan planlama yönetimi ve alınan birçok aksiyon bu alanda başarıyı getirdi. Elektrik tüketiminde yapılan iyileştirmeler ile 2007 yılına göre %17 iyileşme kaydedildi. Doğalgaz tüketiminde ise 2007 yılına göre 2010 yılında %8 iyileşme sağlandı. Aynı dönem içerisinde doğalgaz tüketiminde ana etkenlerden olan ısı işlemleri jant oranı % 50 düzeyinden %78 düzeyine çıktı.

Jant Başına Sarf Malzeme Maliyeti (US \$/Jant)



Sarf malzeme maliyetlerinde doğru satın alma politikalarının uygulanması, işletme malzemeleri stoklarının düzenli takibi, iyileştirilmesi ve gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetleri bu alandaki başarıyı ortaya çıkarttı.

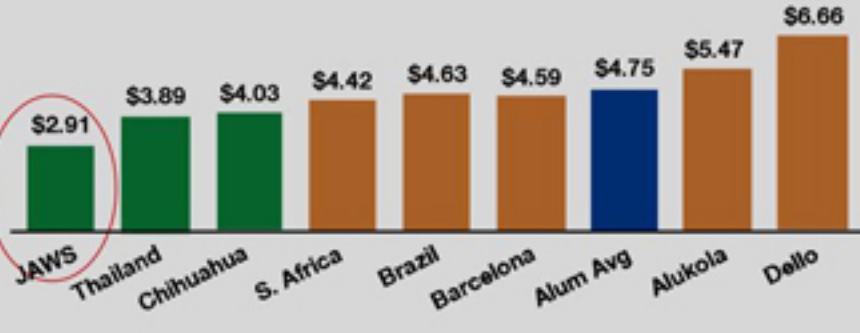
Ayrıca, hurda, yeniden işleme verimlilik ve stok yönetimine yönelik etkin uygulamalar paylaşıldı. Ziyaretçiler, fabrika turları sırasında, süreçlerdeki maliyet düşüşüne ve proses iyileştirmelerine yönelik uygulamaları yerinde görme fırsatı buldular ve sürekli iyileştirme faaliyetleri olarak gerçekleştirilen, devam eden projeler ve TPM programıyla ilgili ayrıntılı bilgi edindiler.

Ziyareti gerçekleştiren fabrikalardan son derece olumlu geri bildirimler alındı. Paylaşılan birçok uygulamanın daha sonra bu fabrikalarca uygulamaya geçtiğini öğrenmek, HL-İnci Alüminyum'da yapılan çalışmaların ne kadar doğru ve örnek teşkil ettiğini göstermesi adına çok önemlidir.

Bu ana uygulamalar arasında, enerji tüketimine yönelik dökümhane ergitme ve döküm tezgahları, ısı işlemleri için doğru esnek planlama yönetimi, göbek delmeden çıkan parça alüminyumun ergitilerek geri dönüşümü, döküm, talaşlı imalat ve boya sürecini iyileştirmeye yönelik başarılı birçok çalışma sayılabilir.

HL-İnci Alüminyum yöneticileri ve çalışanlarını, gerçekleştirdikleri bu başarılı çalışmalarını nedeniyle kutluyoruz.

Jant Başına Enerji Maliyeti (US \$/Jant)





## HL-İnci Alüminyum 4. Yaşını Kutladı



HL-İnci Alüminyum, 4. yaşını 11 Haziran'da Saruhan Otel'de coşkuyla kutladı. Tüm çalışanların eşleriyle birlikte katıldığı gecede, YK Başkanı Mustafa Zaim, İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim, YK üyeleri Şerife İnci Eren ve Neşe Gök bulundular. HL-İnci Alüminyum Genel Müdürü Hakan Ünlü konuşmasında "Alüminyum ekibi olarak tüm dünya alüminyum işletmeleri içerisinde birinci sırada yer almış olmak ekibimizin büyük bir başarısıdır" diyerek tüm çalışanları kutladı. Mustafa Zaim'in "Jaws İşletmesi olarak elde ettiğimiz birincilikle, alüminyum işletmemizin adını büyük bir başarıyla dünyaya duyurduk. Çok kısa bir zamanda Hayes Lemmerz alüminyum fabrikaları içinde örnek

işletme halini aldık ve diğer işletmelerin kıyaslama için ziyarete geldiği bir işletme olduk. Bu başarı hepimizindir" şeklindeki konuşmasının ardından, İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim konuşmasında "İnci Holding ve HL-İnci Alüminyum olarak tüm çalışanlarla bir aileyiz. Gelmiş olduğumuz nokta, ekip çalışmasının başarıyı beraberinde getirdiğinin en güzel örneğidir" dedi. 4. kuruluş yıldönümü pastasının kesilmesinin ardından, Grupta 15 yılını dolduran Murat Büyükok'a hizmet plaketi, Genel Müdür Hakan Ünlü tarafından verildi. Kutlamaya katılan çalışanlar arasında yapılan çekilişte çeşitli hediyeler verildi. Hediyelerin ardından soluğu piste alan çalışanlar gecenin keyfini doyasıya çıkardılar.

## HL-Türkiye Operasyonları, Verimli İşletmeler İçin Sanayide Güç Birliği Platformunda



2007 yılından bu yana HL-Türkiye Operasyonları'nın, üretimden çevrimiçi veri toplama ve OEE\* raporlama konusunda birlikte çalıştığı Doruk Otomasyon, " Verimli İşletmeler İçin Sanayide Güç Birliği Platformu" etkinliği düzenledi.

HL-Türkiye Operasyonları'ndaki yöneticilerin konuşmacı olarak katıldığı etkinlikte, Doruk Otomasyon müşterisi olan firmalar, uyguladıkları sürekli iyileştirme faaliyetlerini ve tecrübelerini paylaştılar.

"Üretim Planlamada Doruk Otomasyon Uygulamaları" konusunda HL-İnci Alüminyum Planlama ve Lojistik Müdürü Hakan Aşut'un sunumundan sonra, HL-Jantaş Süreç Geliştirme Müdürü Emine Uslu ve HL- İnci Sac Planlama Müdürü Barış Kocabay "HL-Türkiye Fabrikaları'nda Operasyonel Mükemmellik Yolculuğu; Yalın 6 Sigma & TPM\* Entegrasyonu ve Örnek Bir SMED\* Uygulama Projesi" ile tecrübelerini aktardılar ve katkıda bulundular.

Vizyon Genişletme Oturumunda, TPM konusunda 2.5 yıldır HL- Türkiye Operasyonları'nda danışmanlık veren Türker Bozunoğulları, Müjgan Çetin devlet teşvikleri konusunda, Lütfi Apillioğulları ise yalın üretim konusunda deneyimlerini paylaştılar. Oturumun sonunda Doruk Otomasyon Genel Müdürü Aylin Özde, özellikle Hayes-Lemmerz Türkiye Fabrikaları'nın, veri toplama sistemini en etkin şekilde kullanan firmalardan olduğunu vurguladı.

OEE\*: Overall Equipment Effectiveness/Ekipman Kullanım Verimliliği  
SMED\*: Single Minute Exchange of Die/Hızlı Kalıp Değişim Sistemi  
TPM\*: Total Productive Management/Toplam Üretken Yönetim

## Mustafa Günüşen

### HL-Jantaş Fabrika Müdürü



#### **Kısaca kendinizden bahsedebilir misiniz?**

11 Ocak 1972'de İzmir'de doğdum, Türkiye Elektrik Kurumu'nda işçi olarak çalışan bir baba ile ev hanımı olan annenin iki kız çocuğundan sonraki 3. çocuğuyum.

En küçük ve tek erkek çocuk olmanın ayrıcalığını tüm hayatım boyunca yaşadım. Üzüntülerim veya sıkıntılarım, ailemin yakın ilgi ve desteği sayesinde her zaman çok kısa sürdü.

İlkokulu 2 ablamla beraber Balçova'da Ertuğrul Gazi İlkokulu'nda tamamladım.

Babam ileri görüşlü bir insandı, bugünkü kariyerimi onun bu ileri görüşlülüğüne borçluyum. Liseyi İzmir'in en iyi liselerinden biri olan İzmir Atatürk Lisesi'nde okumamı sağladı. Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. Üniversite yılları çok güzeldi ve güçlü dostluklar kurdum. Uzun yıllardan sonra da dostluklarımız ve birbirimize olan desteğimiz devam ediyor.

Güzel bir askerlik döneminden sonra, iş hayatına Gür Gömlek'te başladım. Sırasıyla, Teba Gönkol'da ürün sorumlusu ve sistem geliştirme mühendisi olarak çalıştım. Vestel Danışmanlık'ta danışmanlık, eğitmenlik ve proje liderliği yaptım.

1998 yılında sınıf arkadaşım ve meslektaşım Suzan Hanım ile evlendim. 9 yaşındaki oğlum Ekin ve 5 yaşında kızım Nehir ile birlikte vakit geçirmek bize büyük keyif veriyor, Tüm aile, özellikle denizi ve doğayı çok seviyoruz,

#### **Kaç yıldır İnci Grubu'nda çalışıyorsunuz?**

İnci Grubu'ndaki 10. yılımı Ağustos ayında tamamlayacağım. İnci Grubu ile 10 yıl önce JANTAŞ'daki SAP projesi sayesinde tanıştım. Proje Yöneticiliğini yaptığım 10 aylık sürenin ardından, aynı şirkette Üretim Planlama Müdürlüğü görevine başladım. Üretim planlama ve stok kontrolünün dışında, satın alma, maliyet muhasebesi, üretim, tedarik planlama, hurda satışı, atık yönetimi süreçlerinin yöneticiliğini yürüttüm. Bu süreçlerinin bazılarını yönetmeye halen devam etmekteyim. 1 Mart 2010'dan itibaren HL-Jantaş Fabrika Müdürlüğü görevine atandım. HL-Jantaş'taki çalışma yıllarımda, farklı proje ve görevlerde yer aldım, Farklı görevlerde çalışmak tecrübeyi ve karar verme yeteneğini artırıyor

#### **Gelecek ile ilgili hedefleriniz neler?**

Hedefler çok önemli, insanların kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri olmalı, tabii ki benim de hedeflerim var. Bunları özel ve iş hayatıma ait olmak üzere ikiye ayırıyorum; çocuklarım için iyi bir eğitim imkanı yaratmak, onların ileride mutlu ve başarılı bir insan olmalarını sağlamak, eşim ve çocuklarımla birlikte mutlu olarak, hayatın her anından zevk almak özel hayatımdaki hedeflerimdir. İş hayatında ise, öncelikle birlikte çalıştığım mesai arkadaşlarım ile birlikte firmamızı daha ileriye götürmek, fark yaratmak ve bunu da sevgi, saygı, samimiyet ve dürüstlük çerçevesinde başarmaktır. Benim için daha ilerisini ise zaman gösterecektir,





**Genç yöneticilere, çalışanlara vermek istediğiniz mesaj var mı?**

Türkiye'nin dürüst ve insanlara saygı gösteren liderlere ihtiyacı var.

Gençlere tavsiyem, hem özel hayatlarında hem de iş hayatlarında karar veren kişiler arasında olmaya çalışmaları, ülkelerinde ve yurt dışında kendi meslekleri ile ilgili gelişmeleri izlemeleridir. Aksi takdirde, her zaman sadece kararı uygulayan kişiler arasında yer alırlar ve hiçbir zaman ilerleyemezler, bu da sorumluluk olarak olunur. Günümüz yönetim anlayışı, çalışanları sorumluluk almaya teşvik etmektedir.

Şirket yönetimlerinde artık tek bir lider değil, liderler var. Modern yönetim anlayışı, lideri çok olan firmaların önümüzdeki yıllarda diğer firmalara göre çok daha başarılı olacaklarını işaret etmekte. İnsanların öncelikli olarak çalıştıkları şirket için ne yaptıklarını sorgulamaları gerektiğini düşünüyorum. Yöneticileri ile

çatışmalarını, verilen kararları uygun görmeseler bile sorgulamadan önce, yöneticilerinin bu kararı almasına neden olan etkenleri anlamaya çalışmaları gerektiğini düşünüyorum. Bu da organizasyonun ve süreçlerin tümüne bakabilmek ile mümkündür. Genç arkadaşlarıma, organizasyonda sorumlu oldukları süreçler ile sınırlı kalmamalarını, tüm iş süreçlerini öğrenmek için çaba göstermelerini öneriyorum.

Birlikte başarmak önemli, birbirimize duyduğumuz saygı ve destek şirket başarısını ve kişisel başarıyı da getirecektir, zaman kritik bir faktör olarak karşımıza çıkıyor, şirketlerimizin kaybedecekleri zamanları yok, rakiplerimiz boş durmuyorlar, hergünü en iyi şekilde değerlendirip, gelecek için büyük adımlar atmamız, bunu da, birbirimizi dinleyerek, birbirimize güvenerek, inanarak başarabiliriz, değişime açık olmak, gelişime açık olmaktır, ezberlerimizi birlikte bozmak zorundayız

Ben kendi hayatımda da, isteklerimi ve hayallerimi gerçekleştirmek için hemen bir adım atmayı prensip haline getirmeye çalışıyorum, yarın hepimiz için çok geç olabilir



**Son olarak söylemek istedikleriniz?**

İnci Holding şirketlerinde, güven üzerine inşa edilmiş güzel bir çalışma ortamı sağlayan İnci Ailesine, şirketlerini kendi firması gibi gören ve hizmet eden mesai arkadaşlarıma sevgi ve şükranlarımı sunarım,

# İnci Akü'den Yeni Güç Taksilere Özel Performans Aküsü



İnci Akü, özel güçlendirilmiş yapısı ile taksilere özel yeni "Taksi Aküsü"nü üretti. Yoğun trafik koşullarına karşı yüksek dayanım gösteren yeni taksi aküsü daha yüksek performans ve daha fazla marş basma gücüne sahip.

İnci Taksi Akü'sünü internet üstünde tüketicilerle buluşturan yeni bir mikro site tasarlandı. Siteye girenler hem taksi aküsü ile ilgili detaylı bilgilere ulaştı, hem de

## İnci Akü Kalitesini ve Gücünü Bir Kez Daha Kanıtladı

Yıllardır tüketicilerin hafızasında "Uzun Ömürlü Akü" sloganıyla yer alan İnci Akü, Samsun ilinden aldığı bir teşekkür e- postası ile sloganında verdiği sözü yerine getirdiğini kanıtladı.

1994 model Renault Toros marka aracında takılı olan 1993 yılında imal edilmiş İnci Akü'nün hala çalışmakta olduğunu belirten İnci Akü kullanıcısı, kalitesinden ve gücünden dolayı İnci Akü'ye teşekkür etti.



eğlenceli yarışmalara katılıp hediye kazanma şansına sahip oldu.

Sitede düzenlenen yarışmada taksi kullanıcıları ve müşterileri yaşadıkları eğlenceli hikâyeleri paylaştılar. Yarışma sonunda Facebook'ta yapılan oylamada en çok beğeni alan hikâyenin sahibi "berro" takma isimli takipçi, göndermiş olduğu hikaye ile en çok beğeniyi (toplam 551 beğeni) alarak birinci oldu ve Navitech Navigasyon Cihazı ile ödüllendirildi. [www.incitaksiaku.com](http://www.incitaksiaku.com)

### Ticari taksilerin yoğun kullanım gereksinimlerine cevap verecek yeni Taksi Aküsünün Özellikleri:

- Yüksek performans, daha fazla marş basma gücü
- Tam çerçeveli özel alaşımli daha güçlü plakalar
- Su kaybı minimizasyonu ile korozyona karşı yüksek dayanım
- Kısa devreyi önleyen özel glassmatlı separatör
- Buşonları gizlenmiş, korumalı özel kapak tasarımı
- Asit sızıntısına karşı çift korumalı kapak
- Kullanıma hazır, indikatörlü
- Benzin, dizel ve LPG'li araçlar için uygun

## İnci Akü Teknik Eğitimlerinden Son Haberler

İncitaş İzmir Bölgesi Akü Teknik Uzmanı Mesut Kadiroğlu'nun verdiği İnci Akü Teknik Eğitimleri 2010 yılında gençleri aydınlatmaya devam ediyor.

2010 Şubat ayında Eskişehir'de Turgut Reis Endüstri Meslek Lisesi'nde 70, Yunus Emre Endüstri Meslek Lisesi'nde 160, Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nde 250; Mart ayında, Bilecik'te Bilecik MYO Otomotiv Programı'nda 70, Aydın Nazilli Meslek Lisesi'nde 80, Mimar Sinan Endüstri Meslek Lisesi'nde 120, Adnan Menderes Üniversitesi, Aydın MYO Otomotiv Programı'nda 80 ve Burdur'da Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Motor Sporları Derneği'nde 200 öğrenciye akünün düzenli bakımının yapılması ve araca uygun akü seçiminin akü ömrünü ne kadar uzatacağına ilişkin bilgiler verdi.



## İnci Akü ve EAS Akü Bayileri Ford Transit'le Yola Devam Ediyor

İnci Akü ve EAS Akü'lerinin Türkiye satış ve pazarlamasını yapan İncitaş'ın ,bayileri için gerçekleştirdiği "Servis Aracı" projesi kapsamında 21 bayisi daha Ford Transit ve Ford Connect sahibi oldu.

Ford Ankara Bayisi Tan Oto ile birlikte yürütülen projede, İnci Akü ve EAS Akü logolu araçlar, 14 Haziran'da düzenlenen özel bir organizasyonla bayilere teslim edildi.

Ford Tan Oto Showroom'unda, İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz ve İnci Akü CEO'su Göksel Parker'in katılımıyla düzenlenen organizasyonda konuşma yapan İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz " Bayilerimiz Türkiye'nin her yerinde müşterilerimizin nabzını en iyi şekilde tutmakta ve bizi başarıyla temsil etmektedirler. Hedeflerimizi başarıyla tutturduğumuz bu yılda, çok

büyük emeği olan bayilerimize bu kampanyayla teşekkür etmek istedik" dedi.

2009 yılında 18 bayinin katılımıyla başlayan projede, bu yıl 21 bayiye araç verildi.

İnci Akü ve EAS Akü bayilerinin Perakende Satış Noktaları'na daha etkin ve hızlı hizmet vermesini sağlayan bu araçların, hem bayi hem de müşterilerin memnuniyeti açısından önemli bir destek olduğu vurgulandı.



## İnci Akü, EAS Akü Bayileri ve Satış Noktaları YALTA Seyahatinde



İncitaş, 1 Nisan - 30 Eylül 2009 tarihleri arasında Perakende Satış Noktaları'na yönelik yaptığı satış kampanyasında başarılı olan 150 kişi için Ukrayna / Yalta seyahati düzenledi. Türkiye çapında düzenlenen kampanyanın sonucunda 40 farklı ilden gelen İnci Akü ve EAS Akü Bayileri ile Perakende Satış Noktaları 15-18 Mart ve 22-25 Mart tarihleri arasında 2 grup olarak Yalta seyahatine katıldılar.

İnci Akü ve İncitaş yöneticilerin katıldığı 3 gün süren seyahate, farklı bölgelerden katılan Perakende Satış Noktaları temsilcileri ve Bayileri, hem Türkiye'deki bölgesel farklılıkları konusunda bilgi alışverişinde bulundu, hem de Yalta'nın tarihi yerlerini gezme fırsatı buldu. Seyahat sonunda katılımcılar, seyahatten büyük keyif aldıklarını dile getirdiler.

## Van Bölgesi İnci Akü Perakende Satış Noktaları Fabrika Eğitimindeydi

Van ve çevresindeki illerde bulunan İnci Akü Perakende Satış Noktası yetkililerine, İnci Akü Bayisi Tekin Ticaret'in katkıları ile 28 – 29 Nisan tarihlerinde fabrika eğitimi verildi.

Tekin Ticaret'e bağlı 20 perakende satış yetkilisinin katıldığı eğitimin ilk gününde, İnci Akü Kalite Güvence



Müdürü Numan Alver ve Müşteri Hizmetleri Sorumlusu Can Kanar tarafından İnci Akü Fabrikası ve ürünler hakkında kaliteye yönelik bilgiler verildi. Eğitimin ikinci gününde, Akü Teknik Servis Uzmanı Rahim Püren ve Can Kanar tarafından akü arızalarının tespiti, arızaların ayrıştırılması ve belirlenmesi ile ilgili pratik eğitimler verildi.

## İncitaş Ürün Gamını Alüminyum Jant ile Genişletti

İncitaş, Almanya, Avusturya, Çin ve Endonezya'da üretim tesisleri bulunan Alman menşeli Alcar Grup'tan ithal edilen Dezent, Dotz, AEZ ve Enzo markalı alüminyum binek jantlarının Türkiye distribütörlüğünü aldı.

Alcar'ın Büyük Müşteriler Müdürü Franz Weininger, İncitaş'ın İstanbul ofisinde Satış ve Pazarlama Ekibine 31 Mayıs- 01 Haziran 2010 tarihlerinde 2 gün süren detaylı teknik eğitim verdi. Eğitimde alüminyum jant ürün gamı, teknik bilgilendirme ve malzeme bilgileri, arıza tespiti konuları detaylı olarak işlendi. Türkiye geneline konusunda uzman bayilerde satılacak olan jantlar, kalitesi ile Avrupa bağımsız yedek parça pazarında en çok tercih edilen ürünler. Alcar ve İncitaş'ın birleşen deneyimi ile Türkiye Pazarı'nda büyük başarılar imza atması bekleniyor.



# Ankara İnci Akü Bayisi: Yaşar Oto Lastik

"Bayilerimizi Tanıyalım" serimizin bu sayıdaki konuğu, Ankara İnci Akü Bayisi Yaşar Oto Lastik ve ortağı Selahattin Çetinkaya.

## **Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz?**

Ocak 1963 yılında Ankara Kızılcahamam ilçesinde doğdum. Evliyim ve 3 çocuk babasıyım.



## **Yaşar Oto Lastik nasıl kuruldu? Faaliyet alanları nelerdir?**

Yaşar Oto Lastik Ltd. Şti.'ni ağabeyim İsmail Çetinkaya ile birlikte 1995'te kurduk. Bugünlere çok zorlu dönemleri tecrübemizle geçerek geldik. Dürüstlük ilkemizi tüm çalışanlarımıza aşıladık. Müşterilerimizle önce samimi ve dürüst bir ilişki kurduk. Sonra ticareti düşündük ve firmamızı her geçen gün istikrarlı bir şekilde büyüterek bugünlere getirdik. Firmamız, Pirelli lastikleri bayiliği, İnci Akü bayiliği ve Hayes-Lemmerz Jantaş ağır vasıta jant bayiliği yapmaktadır. Şirketimiz bünyesinde 38 personel bulundurmaktadır.

## **Kaç yıldır İnci Akü bayisisiniz?**

1998 yılında başladık.

## **İnci Akü ile işbirliğiniz nasıl başladı?**

Bir akşam, İncitaş Akü Satış Yöneticisi Gökhan Ender ve İnci Holding Grup Şirketlerinden Cinak Ltd. Şti. yöneticileri, şirketimizin Yahyalar'daki yerine gelmişlerdi. Bize, "Bu aküleri sizlere bırakıyoruz. Siz bunları satarsınız" dediler. 12 yıl önce, o kadar aküyü nasıl satarsınız diye karamsar bir düşünce içine girmiştik, çünkü firmamız yeniydi ve saha çalışmalarını yürütecek çalışanımız yoktu. Bugün ise yılda 15.000 adet akü satabilecek alt yapıya sahibiz.

## **2010 yılından beklentileriniz nelerdir?**

2010 yılı için beklentilerimizden söz etmeden önce, son dönemde IMF'nin mali gözlem raporuna dikkat çekmek istiyorum. Rapordaki veriler, önümüzdeki dönemin ülkemizde sıkıntısız sayılabilecek bir dönem olduğunu anlatıyor.

2010 yılının ikinci yarısından sonrası için çok umutluyum. Özellikle, kendi alanımızda yaptığımız yatırım ve attığımız doğru adımların karşılığını almaya başlayacağımıza inanıyorum.

Komşu ülkelerimiz ile karşılıklı vizelerin kaldırılması son derece doğru ve anlamlı bir girişim. Bu girişimin uzun vadede Türkiye ekonomisine büyük katkıların olacağını düşünüyorum.

## **Daha verimli bir çalışma ortamı için sektörümüzdeki diğer bayilere neler önerirsiniz?**

- Dürüstlük
- İstikrar
- Disiplin

## **İnciden okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mıdır?**

Herkese bu vesile ile kucak dolusu sevgiler, sonsuz saygı ve selamlarımı iletirim. Bahtınız açık, kazancınız bol olsun.



# İnci Akü Nano Gold Pilotları Serhat Öztemir ve Ünal Tezel



## Ralli hayatınız nasıl başladı?

**S.Ö.:** Ailem, çok eskilerden beri bu sporun yakın takipçisi olmuştur. Çok ufak yaşta ailemle birlikte yarışlara gitmeye başladım. İçimde bir tutkuya dönüşen otomobil sporlarına ailemin desteği ile, 1995 yılında karting yaparak başladım.

**Ü.T.:** Motor sporları ve ralliye ilgim çok ufak yaşlardan beri var. Ağabeyim, motor sporları ve özellikle ralli ile ilgilenirdi. Organizasyon ve pilotluk yaptı, halen yarışmaktadır. Ben de ufak yaşlardan itibaren kendisi ile yarış izlemeye giderdim. Merakım ve ilgim o yıllar da başladı. 2003 yılında ilk olarak ağabeyim Ekrem Tezel'e co-pilotluk yaparak yarışmaya başladım.

## Bu sporu biraz bize tanıtabilir misiniz?

**S.Ö., Ü.T.:** Motor sporlarının bir dalı olan ralli, belirli bir disiplin içinde hareket ederek, zamana karşı yarışılan bir spor. Trafiğe kapalı asfalt veya toprak yollarda özel donanımlı yarış otomobilleri ile pilot ve co-pilotun, otomobil içinde beraber hareket ettiği, çok emek ve vakit alan bu sporun en önemli özelliği disiplin. Mücadele olmadan başarıya ulaşmak çok zordur. Her spor dalında da böyle değil midir?

## Ralli pilotu nasıl olmalı? Yarışa nasıl hazırlanıyorsunuz?

**S.Ö.:** Bu sporu yapmak isteyenler önce yarışları gelip izleyerek başlayabilirler. Neler olduğunu, yarışın nasıl bir şey olduğunu yerinde görmekte fayda var. Daha sonrasında bununla ilgili eğitim veren Volkan Işık Sürüş Teknikleri'nden yardım alabilirler.

Yarışa hazırlanmak adına sürekli ve düzenli olarak spor yapmaktayız. Bunun dışında, yarış otomobiliyle

testlerimiz ve antrenmanlarımız oluyor, yarış haftasından bir hafta önce de mental olarak kendimizi hazırlamaya başlıyoruz. Bu spor, aynı zamanda psikolojik olarak yarışa hazır hale gelmenizi gerektiriyor. Pilotlar, kendilerini motive etmek ve yarışa iyi konsantre olabilmek için bir hafta öncesinden yarış düşünmeye başlar ve yaşamaya çalışır. En azından ben öyle yapıyorum. Yarış haftası aldığımız gıdalara da dikkat ediyoruz.

**Ü.T.:** İyi bir ralli pilotu, prensipli, düzenli, sabırlı, disiplinli olmalı. Bu sporda, uzun vadeli istikrar gerekir. Bu nedenle, ralli pilotunun bu özellikleri muhakkak taşıyor olması lazım. Tabi ben de bu özelliklere bağlı kalmaya çalışıyorum. Aynı zamanda, beslenmeye ve fiziğine dikkat ediyor olmak ve en önemlisi de iyi kondisyona sahip olmak lazım.

## Adrenalin ve hız tutkusunu hayatınızın diğer alanlarında da var mı?

**S.Ö.:** Günlük hayatım gayet sakin aslında. İçimdeki yarışma ve rekabet duygusunu yarışlarda dolu dolu yaşadığım için böyle bir ihtiyacım olmuyor.







**Ü.T.:** Evet aslında var. Adrenalin ve hızı seviyorum. En önemlisi, bu tip aktiviteleri, güvenlik önlemi alınmış şekilde, 3. şahıslara zarar vermeyecek bir ortamda yapmak. Özellikle şunu yapıyorum diyebileceğim bir şey yok, ama adrenalin içeren aktiviteler olduğunda muhakkak katılmaya çalışıyorum



**İnci Akü ile işbirliğiniz nasıl başladı?**

**S.Ö.:** Biz, Volkan Işık Sürüş Teknikleri A.Ş. olarak, İnci Akü ile Nano Gold reklam filmi çekiminde tanıştık. Çok keyifli bir reklam çekimi geçirdik. Buradan doğan güzel enerjiyi daha da ileri taşımak istedik ve reklamların ekranlarda yer aldığı dönemde, reklamlardaki otomobilin aynısı ile gerçek etaplarda yarışmaya başladık.

**Dünya Ralli Şampiyonası'nda İnci Akü Nano Gold ile yarıştınız. Yarışla ilgili izlenimlerinizi alabilir miyiz?**

**S.Ö.:** Çok büyük bir organizasyon, gayet başarılı geçti. Bu yarış, geçen senelerde Antalya'da yapılıyordu, bu

sene İstanbul'a alındı. Çok yüksek seyirci katılımı vardı. Bu tip uluslararası organizasyonlar, halkın otomobil sporlarına olan ilgisini artırıyor ve faydalı olduğunu düşünüyorum. Umarım, gelecek yıl da bu organizasyona ev sahipliği yapan ülkelerden biri oluruz.

**Ü.T.:** Her şeyden önce, böyle büyük uluslararası bir organizasyonda bir Türk markasının sponsorluğunda yarışmak çok güzel bir duygu. Tüm dünya ve Türkiye izleyicisi sizi görüyor. Sponsorunuzu böyle bir arenada temsil etmek çok gurur veriyor. Yarış sportif açıdan da çok keyifliydi. Son güne kadar Grup N'de, WRC klasmanında ve Türk yarışmacılar içinde 1. gidiyorduk. Son gün yaşadığımız talihsiz bir mekanik arıza WRC'de Türkler içinde 3. lüğe düşmemize neden oldu, ama kendi sınıfımızda WRC klasmanında 1. olarak tamamladık. Bizim açımızdan çok keyifliydi.

**Bu sporu gençlere tavsiye eder misiniz?**

**S.Ö.:** Tabii ki tavsiye ediyorum. Sporun keyfi yanında, disiplin etme özelliği de çok yüksek. Tüm sporlarda olduğu gibi, rallide de, disiplinli olmanızın ve düzenli bir hayatınızın olmasının büyük katkısı var. Bu spor, aynı zamanda trafikte binek otomobiliniz ile güvenli sürüş yapmanızı sağlıyor.

**Ü.T.:** Evet, bu spor aynı zamanda hayatlarının düzenli ve hedefe yönelik olmasını sağlayacaktır. Fakat her şeyden önce, bu sporun caddelerde değil, sadece trafiğe kapalı güvenlik önlemi alınmış organizasyonlarda yapılması gerektiğini unutmamalarını hatırlatmak isterim.



## İnci Sigorta, AXA Sigorta İzmir İl Birincisi

Axa Sigorta tarafından düzenlenen tüm Türkiye acentelerinin katıldığı, "İl Birincisi Toplantısı" 22-24 Nisan tarihleri arasında İstanbul'da yapıldı. 2009 yılı prim üretimine göre, İzmir acenteleri arasında İzmir İl Birincisi seçilen İnci Sigorta, son 3 senelik başarısına 2009 yılını da eklemiş oldu.

Ödülü, Axa Sigorta Grup Müdürü Erdoğan Emeksiz ile Ege Bölge Müdürü Nihal Öner'den alan İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, "Axa Sigorta'nın fiyat ve ürün avantajları ile müşterilerimize en iyi hizmeti vermeye çalışıyoruz. Sağlık alanında atağa geçen şirketimiz, tüm müşterilere Sağlıkım Kristal ürünü ile ulaşarak, tüm Ege Bölgesi'nde sağlık poliçesinde de aranan ve tercih edilen bir acente olmayı hedeflemektedir. Ayrıca, Ailem paket ürünü ile aile bireylerinin acil ve öncelikli ihtiyaçlarına küçük primler ile cevap vermeye çalışmaktayız.

Özellikli ürünlerin çeşitliliği ve satışında sektörün önder acentesi olan İnci Sigorta'nın, bugün tüm Türkiye'de müşterilerine hizmet veriyor olmasından büyük mutluluk duyuyoruz. Sektör çalışmalarına her sene hız katan acentemiz, 'Farklı Düşünüyoruz Fark Yaratıyoruz' 2010 yılı mesajı ile yoluna devam etmektedir" dedi.



## İzmir Bostanlı Şubesi Açılışını Yaptı

2020 yılında Ege Bölgesi'nin en büyük acentesi olma vizyonu ile çalışmalarına her sene yeni bir hız katan İnci Sigorta Acenteliği, Bostanlı Şubesi'nin açılışını gerçekleştirdi.

Sektördeki 55 yıllık deneyimin gücü ile gerçekleştirilen açılışa, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren ve Neşe Gök, sigorta şirketlerinin yöneticileri ve müşterilerinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Açılış sırasında bir konuşma yapan, İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, "Yeni açtığımız Bostanlı Şubesi ile kurumsal müşterilerimize sağladığımız ayrıcalıklı hizmetler, bundan böyle ağırlıklı olarak bireysel müşterilerimiz için de geçerli olacak"

dedi. Sözlerini 'Önümüzdeki günlerde özellikle hızlı gelişmekte olan Bostanlı, Atakent ve Mavişehir civarında oturan bireysel müşterilerimize uygulayacağımız özel paket hizmetleri ile fark yaratmayı istiyoruz. Müşteri portföyümüze yeni katılacak, Bostanlı civarındaki ev hanımları ve emekli müşterilerimiz için, bilgilendirme toplantıları düzenleyerek, hem sigortacılık bilincinin gelişmesini, hem de farklı bir profesyonel yapı ile sigortacılık hizmetlerini vermeyi hedefliyoruz" diyerek tamamladı. Şebnem Korkut ayrıca, Karşıyaka Şube Müdürü Bora Yolcu ve ekibinin, hizmeti müşterilerin ayağına taşıyabilmek felsefesi ile çalışmalarını yürüteceklerini ve dask, trafik, kasko ve konut gibi bireysel sigorta ihtiyaçlarını ekonomik paketler şeklinde müşterilerine sunacaklarını belirtti. Yanı sıra planlanan minik sürprizlerin, İnci Sigorta'dan sigortalı olmanın özel fayda ve kazançlarını bir kez daha ortaya koyacağını dile getirdi.

## Geleneksel Personel Gezisi Marmaris'e Yapıldı

İnci Sigorta gelenekselleşen İnci Sigorta Ailesi Personel Gezisi'ni, 1-2 Mayıs tarihleri arasında Marmaris Grand Yazıcı Otel'de gerçekleştirdi. Hafta sonu boyunca, bir arada eğlenerek ve dinlenerek zaman geçiren tüm personel ve aileleri, geçen senenin yorgunluğunu attılar.



# İnci Lojistik, Soğuk Zincir Dağıtımında Aktif Oyuncu

İnci Lojistik, 2011 yılı stratejik büyüme planı içerisinde bulunan gıda sektöründe, "Soğuk Zincir Dağıtım" alanında, Haziran ayından itibaren aktif oyuncu haline geldi.

Mayıs ayında imzalanan sözleşme ile İnci Lojistik, Türkiye'nin en büyük indirim süpermarketlerinden birinin Torbalı Deposu'ndan Ege, Güney Marmara ve Batı Akdeniz Bölgelerinde bulunan 300 mağazaya soğuk zincir dağıtımını organizasyonunu üstlendi.

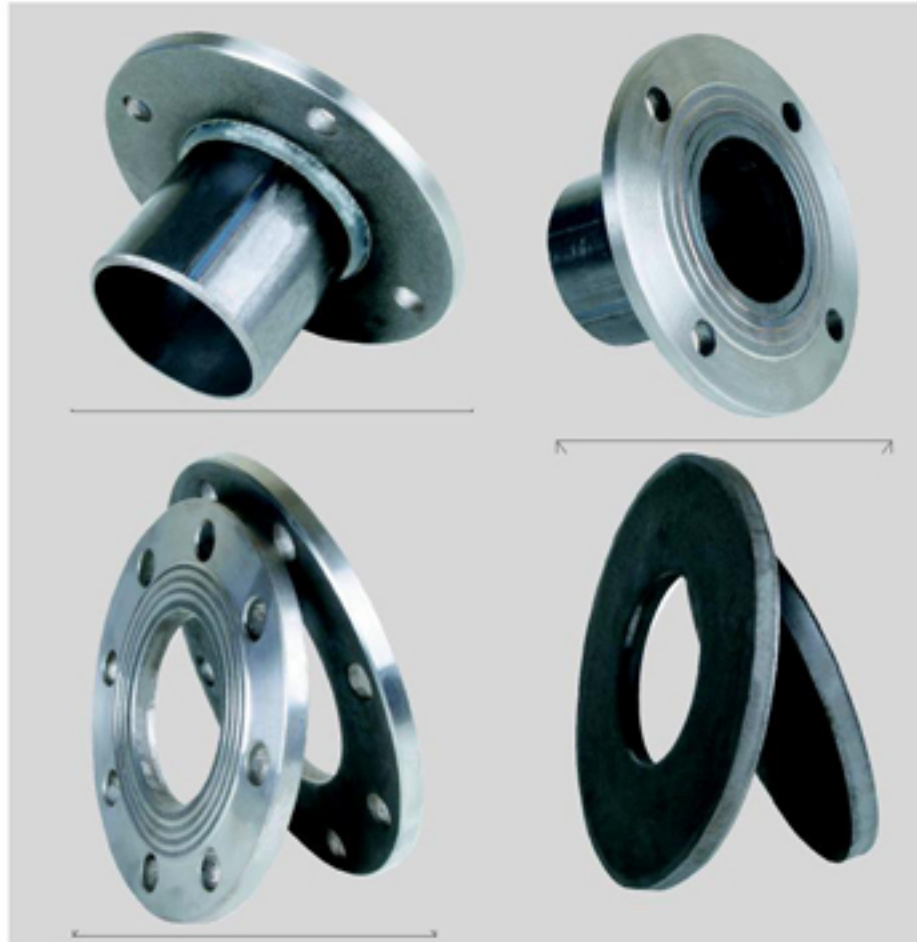
Proje kapsamında, başlangıçta 15 adet frigorifik polyester kasalı, "thermoking" soğutuculu ve yük indirme liftli araçlar kullanılması; bu sayının 2010 sonu itibarıyla 25, 2011 Haziran ayı itibarıyla 35 araca ulaşması planlandı.

Araçlar, üst ekipmanları itibarıyla çok özellikli ve tümüyle soğuk ve donuk gıda dağıtımına uygun olarak dizayn edildi. Özel soğutucu ve kasa içi separatör sistemleri ile aynı araç içinde 3 farklı ısı rejiminde (-18 donuk, +4 derece taze ve oda sıcaklığında) ürün taşınmasına olanak sağlanıyor. Ayrıca, yine araç içindeki uydu takip (GPS) sistemine entegre olarak çalışan sıcaklık kontrol sistemi, İnci Lojistik ve müşterisinin, hem aracın, hem de kasa içi sıcaklığının Web üzerinden takibini mümkün kılmakta.

Bu atılım ile İnci Lojistik, özellikle büyüyen indirim süpermarketleri pazarından pay almayı ve bunu yıllar içerisinde arttırmayı hedeflemekte.



## Cimak, Patent Dirsek Üretimini Gerçekleştirdi



2010 yılı başında patent dirsek üretimi için yatırıma başlayan Cimac, ilk üretimini Mayıs ayında gerçekleştirdi.

Patent dirsek, flanş ile birlikte sektörde en yaygın kullanılan ürün olarak biliniyor. İlk etapta mevcut müşteri portföyünün ağırlıklı olarak kullandığı DIN 2605 standartına uygun dikişli dirseklerin imalatını yapacak olan Cimac, zaman içinde çelik çekme borudan imal edilen ANSI B 16.9 standardına uygun sch40, sch80 gibi tiplerde de patent dirsek üreterek ürün gamını genişletmek, bağlantı parçaları pazarında etkinliğini arttırmak istiyor.

Böylece Cimac, bu yıla kadar çeşitli üreticilerden alarak ticaretini yaptığı ürünü, artık bir imalatçı olarak müşterilerine vermeye başlamış oluyor. Türkiye'nin, bölgede etkin bir dikişli boru üreticisi olduğu gerçeğinden hareketle, zaman içinde oturacak kalitesi ile bu yeni ürünün Ortadoğu ve Avrupa'ya ihracatta avantaj sağlayacağı açıktır.

## ISM, Sanal Platformda



ISM Minibar, aktif satışlarına [www.kangurum.com](http://www.kangurum.com) Migros sanal platformunu ekleyerek tüketiciye bir klavye kadar yakınlaştı.

Sektördeki 24 yıllık deneyimi, çevreye duyarlı üretim süreci, CE, GOST, RoSH TUV, TUV GS, TSE, ISO 9001 gibi uluslararası kalite belgeleri, geniş ve yetkin servis ağı ve her geçen gün artan satış ve satış sonrası hizmet kalitesi ile tüketicilerin güvenini kazanan ISM Minibar, geniş iç hacmi, şık tasarımı ve uzun ömrü ile tüm ortamlarda tercih edilen bir ürün. ISM Minibar, absorbe sistem soğutma teknolojisi ile tamamen sessiz ve titreşimsiz soğutma sağlıyor, bu özelliği ile ev, ofis ve hastane odaları için ideal. 27 – 30 – 40 – 52 ve 60 Lt ürün seçenekleri ile kullanıma sunulan ISM Minibar, geniş renk yelpazesi ile her türlü tasarım ve dekorasyona uyumlu. Ayrıca, minimum enerji tüketimi ile maksimum soğutma elde eden ISM Minibar, tüm dünya otellerinin de "vazgeçilmez" ürünü haline geldi.

## ISM Minibar Yatırımlarına Hız Kesmeden Devam Ediyor

ISM Minibar, mevcut günlük cihaz gaz dolun kapasitesini 1.000 adet'e çıkartan, PLC kontrol, tam otomatik standart gaz dolun makinesi yatırımını tamamladı. Yeni yatırım ile ürünlerin kalitesini daha da yükseltmeyi ve üretimdeki bir dar boğazı daha aşmayı hedeflediklerini söyleyen Genel Müdür Canan Fidan, ISM nin yurt içi ve yurt dışındaki satış hedeflerine paralel olarak özellikle üretim kapasitesi artışına yönelik yatırımların süreceğini belirtti.



## Ankara Doubletree by Hilton'un Tercihi, Sektörde Fark Yaratan ISM Peltier Minibar Oldu



Pekkan Grup tarafından Ankara Kolej kavşağında bulunan Vakıflar Genel Müdürlüğü binası yenilenerek otel halini aldı. Doubletree by Hilton roof barı, sauna, fitness merkezi, toplantı salonları ile Ankara'nın 2. Hiltonu oldu. Minibar sektöründe, Türkiye'de ve dünyadaki en önemli oyuncular arasında yer alan ISM Minibar 2010 yılında sektörde fark yaratan, çevre dostu, hem estetik, hem de düşük enerji tüketimiyle maksimum konfor sağlayan ISM Peltier minibar ile Ankara Doubletree by Hiltonun da tercihi olmayı başardı.

Aygül Akar Önal

## “En Önemli Kariyerim Ailemin Mutluluğu”

### *Aygül Akar Önal'ı tanıyabilir miyiz?*

4 Eylül 1980, İzmir doğumluyum. Koyu bir başak burcuydum ama bir süre sonra burcumun sadece bana fayda sağlayan özelliklerini kendimde barındırmayı seçtim, şimdi çok rahatım. Çocukluğum, ilk-orta-lise okul hayatım, hep İzmir'de geçti. Celal Bayar Üniversitesi Biyoloji Bölümü'nü kazanınca, ufak bir şehir değişikliği yapmış oldum, her gün İzmir'den Manisa'ya gidip gelerek, Sabuncubeli'nin her milimini ezberledim diyebiliriz.



Yüksek lisansımı İTÜ "Moleküler Biyoloji ve Biyoteknoloji" bölümünde yapıp, bir miktar İstanbul havası aldıktan sonra, tekrar İzmir'de soluğu aldım. İş hayatına ilk kez hastanelerin biyokimya laboratuvarlarına kan otoanalizörleri satan bir şirkette ürün uzmanı olarak başladım. Bu makinelerin kullanım eğitimini doktorlara ve hastane personeline verdim.

Hep fen bilimleri ağırlıklı okumuştum. İşlerin bütününe görebilmek için, sosyal ve ticari boyutunu da merak ediyordum. Bu konuda 2. kuşak aile büyüklerimden destek aldım ve 1 yıl kadar HL -Jantaş'ta satın alma biriminde staj yaptım. Daha sonra 2 yıl, HL-İnci'de yurtiçi satın alma ve ithalat operasyonlarında kadrolu olarak görev yaptım. Doğum nedeniyle buradaki görevimden ayrıldım. Şimdi 1 yaşında bir Selim'imiz var. "Hayatımdaki en önemli kariyerim ailemin mutluluğu" diyorum ve aileme de, işime de özgürce vakit ayırabilecek bir düzen kurmaya çalışıyorum. Jüpiter Tarım A.Ş. olarak Emel Önal Özkaya önderliğinde yetiştirdiğimiz organik sertifikalı zeytinleri işlemek üzere tesisimizin inşasının tamamlanmasını heyecanla beklerken, bir yandan da tedarikçi, ürün ve müşteri portföylerimizi oluşturuyoruz. Kuruluş aşamasında bulunduğum için Jüpiter benim için bir okul gibi. Emel hanımla birlikte vakit geçirmek, hem kişisel gelişim, hem de kariyer gelişimi anlamında bana çok faydalı oluyor ve mutluluk veriyor.

### *Aileye ne zaman katıldınız?*

Hakan ve ben aynı dönemde MEV Avni Akyol Koleji'nde 7 yıl okuduk, dolayısıyla 12 yaşından beri tanışıyoruz. Daha sonra öğrendik ki meğer ilkokulda da birbirimizin varlığından habersiz olarak aynı okuldaymışız. Kaderlerimiz birlikte yazılmış diyebiliriz.

18 Eylül 2005'te nikâh memurunun tarafıma aile cüzdanını teslim etmesiyle aileye resmi olarak katıldım. Aralık 2005'teki aile meclisinde de çok duygulu mini bir törenle aile rozetimi, biricik kıymetlimiz Memnune İnci bana armağan etti. Çok şanslı olduğumu düşünüyorum.

Geçen 5 yıla baktığımda, ailemizde herkesin iş, seyahat yoğunluğu, kalabalık bir ajandası olduğunu görüyorum, ama desteğe ihtiyacımız olduğunda birbirimize daima vakit yaratabiliyoruz. Bunu sadece aklınızdan geçirivermek bile büyük güç ve motivasyon sağlıyor.

### *Geleceğe yönelik hedefleriniz nelerdir?*

Doğa ve insanlık için fayda yaratacak tüm işlere enerjimi yatırmaya hazırım. Bu yönde karşıma çıkacak fırsatlar önümden geçip gidivermeden yakalayabilmeyi diliyorum. O nedenle, sınırları çizilmiş ya da isimlendirilmiş tek bir hedef değil de, her yeni bir şey öğrendiğimde değişkenlik gösteren dinamik hedefler bütünü tasarlıyorum diyebiliriz. Her şartta, doğayı ve insanları gülümsetmek temel hedefim.

### *Son olarak eklemek istedikleriniz?*

Hayattaki en büyük başarı mutlu olabilmektir. Önceliklerimizi doğru tanımlayıp, iyi bir zaman planı yaptığımızda bizi mutlu edecek her şeye sahip olmak elimizde diye düşünüyorum.



## İnci Akü, Güneş Enerjisi Fuarı'nda



İnci Akü, 11-14 Mart 2010 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen "3. Güneş Enerjisi ve Teknolojileri" fuarına katıldı. Yenilenebilir enerji uygulamalarına göre üretilmiş derin deşarj solar akü serisine yer verilen fuarda, İnci Akü'nün standı büyük ilgi gördü. Fotovoltaik teknolojisi ile ilgili kuruluşları bir araya getirerek, Türkiye'de ulusal fotovoltaik teknoloji platformunun oluşturulmasını sağlayan ve ülkemizdeki fotovoltaik teknolojilerinin gelişimi için etkin plan ve programların belirlenmesini hedefleyen Ulusal

Fotovoltaik Teknolojileri Platformu'nun (UFTP) üyesi olan İnci Akü'nün standında, sistem tasarımcıları ve kullanıcılarının teknik sorularına yanıt verildi.

Gelişmekte olan yenilikçi sektörün öncülerinin yer aldığı Fuar kapsamında yapılan etkinlikler arasında, İnci Akü Ar-Ge Müdürü Sibel Eserdağ'ın 12 Mart 2010 Cuma günü gerçekleştirdiği "Fotovoltaik Depolama Sistemlerinde Kurşun Asit Akü" başlıklı konferansı büyük ilgi topladı.



## İnci Holding Manif 2010'da

Manisa İnsan Kaynakları İstihdam ve Mesleki Eğitim Fuarı – Manif, 04-07 Mayıs arasında resmi ve özel kurum ve kuruluşların işbirliğiyle 4. kez gerçekleştirildi. Ana teması "Girişimcilik" olan Manif'e katılan İnci Holding'in standına ilgi büyük oldu. Bir çok iş görüşmesinin de gerçekleştirildiği Fuar'da, İnci Akü Ceo'su Göksel Paker, 5 Mayıs'ta yapılan "Gelecek ve Girişimcilik" panelinde konuşmacı olarak yer aldı.

## HL-Jantaş Reifen 2010 Lastik Fuarı'nda

İki yılda bir düzenlenen, yeniliklerin paylaşıldığı ve yeni iş ilişkilerinin kurulduğu, sektörün nabzını tutan Fuar'a bu yıl 550'den fazla uluslararası firma katıldı. 1-4 Haziran tarihleri arasında Reifen 2010, Almanya'nın Essen kentinde 27. kez düzenlendi. İnci Grubu yöneticileri ve Iraklı müşteri Shawkat tarafından da ziyaret edilen HL-Jantaş standı, geniş ürün yelpazesi ile ziyaretçilerinden büyük ilgi gördü.



# İnci Akü ve HL-Jantaş Automechanika Middle East Fuarı'nda



İnci Akü ve HL-Jantaş, 25-27 Mayıs tarihleri arasında Dubai International Convention and Exhibition Centre'da düzenlenen Automechanika Middle East Fuarı'na katıldı. Otomotiv yedek parça ve sistemleri, bakım, aksesuar, akü, jant ve lastik dallarında 1000'e yakın katılımcının bulunduğu Fuar, Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere birçok ülkeden 15.000 civarında ticari ziyaretçiye ev sahipliği yaptı. Özellikle Ortadoğu'da ciddi bir pazar payına sahip olduklarını söyleyen İnci Akü ve HL-Jantaş yetkilileri, her yıl düzenli olarak katıldıkları Automechanika Middle East Fuarı aracılığı ile hem mevcut müşterilerini ağırlamanın keyfini yaşadıklarını hem de potansiyel müşterilerle kontak kurarak, bölgedeki etkinliklerini arttırmayı hedeflediklerini bildirdiler.

## ISM Minibar Hotel & Restaurant Expo 2010'da



ISM Minibar, 24 - 26 Mart 2010 tarihleri arasında Kiev International Exhibition Center'da bu yıl 11.cisi düzenlenen Hotel & Restaurant Expo'ya katıldı. Dünyanın bu alandaki önde gelen firmalarının katıldığı Expo 2010'a ilgi, bu yıl da oldukça yüksekti. ISM Minibar, bölgedeki tüm distribütörleri ile bir araya gelirken, aynı zamanda potansiyel müşterilerle de görüşme fırsatı buldu. ISM Minibar, sergilediği çevre dostu, estetik ve düşük enerji tüketimli, sektörde fark yaratan ürün gamı ile ziyaretçilerin ilgi kaynağı olmayı başardı.

## İnci Akü Solar-TR1

ODTÜ Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜNAM) ile Ulusal Fotovoltaik Teknoloji Platformu (UFTP) işbirliği ile organize edilen Solar-TR 1 Güneş Enerjisi Konferansı ve Sergisi'nde, dünyaca ünlü Türk ve yabancı araştırmacıların yanı sıra, yerli ve yabancı sektör temsilcileri, dernekler, kamu kurumları ve bürokratlar bir araya geldi.

29-30 Nisan'da ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen organizasyonda, UFTP üyesi İnci Akü, yoğun ilgi gören VRLA AGM ve VRLA JEL tipi yeni seri akülerini tanıttı.



## İNCİVAK Başarı Bursluları

Üniversite sınavlarında ilk %5'e giren gençler arasında yer alan İNCİVAK Başarı Bursluları, çeşitli etkinliklerde bir araya gelerek, dostluk ve dayanışmalarını arttırıyorlar. Vakıf yönetimi ve İnci Holding grup şirketlerinden gönüllülerin katıldığı etkinliklerde, geleceğe ilişkin planlar da tartışılıyor. 22 Haziran Salı günü, Balçova Best Buy'daki bowling salonunda bir araya gelen Başarı Bursluları, vakıf yönetimi ve vakıf gönüllülerine, bu kez bir de TOG gönüllüsü, Selin Girgin, katıldı. Girgin, lideri olduğu, Kavacık Köyü Deniz Yıldızı projesini hakkında bilgi verdi. Daha sonra yapılan zorlu bowling maçında, Ozan Canpolat 1 puan farkla şampiyon oldu. "İNCİVAK'lılar", okullar açıldığında bir başka etkinlikte buluşmak üzere geceyi sonladılar.

**Bu Yıl İNCİVAK'tan Mezun Olan Arkadaşlarımız:**

Gün Karagöz / İYTE Elektronik ve Haberleşme Müh., Alican Bayram / İYTE Makine Müh., Uğur Koçar / İYTE Makine Müh., Erhan Atçı / İYTE Kimya Müh., İlker Semih Boztepe / E.Ü. Bilgisayar Müh., Berna Yıldız / E.Ü. Kimya Lisans.  
Kutluyor ve bundan sonraki yaşamlarında başarılar diliyoruz...



## Atatürk Çocukları Kütüphaneleri

İNCİVAK, 2006 yılından bu yana köy çocuklarına kütüphaneler kuran "Köy Çocukları Kütüphaneleri Oluşturma, Kültür-Sanat ve Dayanışma Derneği" nin Torbalı Koruca Köyü'nde kurduğu Atatürk Çocukları - Sezgin Dinçer Kütüphanesi'nin 16 Haziran'da yapılan açılışına katıldı. Kütüphanenin açılışında çok sayıda dernek üyesi, köy muhtarı ve ihtiyar heyeti, çocuklar ve köy halkı hazır bulundular.

Aynı zamanda köylerdeki çocukları kültürel ve sosyal olarak daha aktif hale getirmek için çalışmalar yapan Dernek, 27 Haziran'da da Bayındır'ın Çırpı Beldesi'nde 1. Atatürk Çocukları Şenliği'ni düzenledi. İNCİVAK yönetimi ve vakıf gönüllülerinin hazır bulunduğu etkinliğe, Tobav, Çağdaş Drama Sanat Merkezi, Risk Altında Çocuklar Derneği ve Bayraklı Mansuroğlu Mahallesi Derneği, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Tire Süt Ürünleri Kooperatifi destek verdi. Bayındır ve İzmir civarından çok sayıda çocuğun katıldığı şenlikte, şiir, öykü ve drama çalışmalarına katılan çocuklar, hem eğlendiler, hem öğrendiler.

## NYSA Sultanları

Aydın'ın Sultanhisar İlçesi'nin dünyaca tanıtımı, ikibinbeşyüz yıllık, tarihi Kavaklı Köyü'nden başladı. Sultanhisar Belediyesi, Kavaklı'nın tarihinde önemli büyük önemi olan şarap yapımının, İlçe ve Ülke turizmine kazandırılması için, 10 Haziran'da geniş katılımlı bir etkinlik düzenledi. Aydın Valisi Hüseyin Avni Coş, Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Şükrü Boylu, Manisa, Tekirdağ ve ADÜ'den Bağcılık Enstitüsü uzmanları ile çeşitli gazetelerden köşe yazarları katıldığı etkinliğe, eski bakanlardan Işıl Saygın ve İNCİVAK YK Başkanı Şerife İnci Eren katıldı.

Bu etkinliğin ardından, gene bir Sultanhisar Belediyesi girişimi olan ve Belediye Sarayı'nda yer alan Nysa Sultanları Derneği'nin açılışı, davetlilerin ve çeşitli illerden gelen kadın dernekleri başkanlarının katılımıyla gerçekleştirildi. Amacı, bölge kadınlarının eğitim ve gelişimini desteklemek olan Derneğin açılış konuşmasını Işıl Saygın ve Şerife İnci Eren yaptı. Derneğin tüm Sultanhisarlılara yararlı olmasını dileriz.

## Toplum Gönüllüleri İNCİVAK'ı Ziyaret Etti



Avukat Dilek Nam eşliğinde bir grup TOG gönüllüsü ve İzmir Koordinasyon Bürosu yöneticisi Müge Kılınç, 14 Haziran'da İNCİVAK'ı ziyaret ettiler. Gelen gönüllüler, aynı zamanda, kendi okullarında (E.Ü., İYTE, 9 Eylül) TOG sorumlusu olarak görev yapmaktalar. Gönüllü öğrenciler, kendileri, yapmakta oldukları ve yapmayı planladıkları projeler hakkında bilgi verdiler. Müge Kılınç, TOG'un şube yapılanması hakkında bilgi verdi. Dilek Nam ise bir gönüllü ve rehber yetişkin olarak deneyimlerinden bahsetti.

Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Ahmet Gülçağ'ın da bulunduğu ziyarette, Vakıf Müdürü Gökşin Akçalı kısa bir tanıtım yaparak, İNCİVAK'ın vizyon ve misyonu ile şimdiye kadar yapılan çalışmalarını ziyaretçilere aktardı. Ziyaretçiler

aynı zamanda İnci Holding YK üyesi Ümit Elbirlik ile tanıştılar. İNCİVAK, burs verilen gençlerin mutlaka sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını hedefliyor, bu bağlamda, TOG ile işbirliği yapmak üzere çalışmalar başlatıldı.



## “Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü” İmzalandı

Manisa Valisi Celalettin Güvenç, Manisa İl Milli Eğitim Müdürü Aziz Ersoy, METEM Müdürü Ayhan Çileli, İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren ve İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatoş Hüseyinca'nın katıldığı imza töreni 2 Nisan'da yapıldı.

31 Mayıs 2009 Tarih ve 27244 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan Tebliğ kapsamında “Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü”nün imzalandığı törende konuşan Manisa Valisi Celalettin Güvenç, Sanayi ve Milli Eğitim'in bu tür işbirliklerinin, geleneksel teknik becerilere sahip bireyler yerine, daha yüksek niteliklere sahip, sorun çözebilen, karar verebilen, sorumluluk alabilen, farklı üretim ve çalışma koşullarına kolayca uyum sağlayabilen insan gücünün yetiştirilmesine katkıda bulunacağını belirtti.

İnci Akü yönetimi ve yöneticileri ile her fırsatta, gençlerin, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanlar olarak yetişmelerini sağlamak amacıyla, hem tecrübelerini paylaşmakta, hem de mesleki eğitimin gelişmesine katkı sağlamaktadır



## Ürüne Saygı, Emeğe Saygı Kampanyası Sonuçlandı



Üretilen ürüne daha fazla sahip çıkılmasını sağlamak, duyarlılığı arttırmak amacıyla “Ürüne Saygı Emeğe Saygı Kampanyası” 2010 yılının ilk çeyreğinde düzenlendi.

Kampanya, afişler, bilgilendirme toplantıları ve slogan yarışması ile desteklendi. 103 katılımcının 162 sloganıyla geniş kapsamlı bir katılımın sağlandığı slogan yarışmasında, sloganlar arasından kampanyayı temsil eden 3 adet öneri seçildi. “EMEGİMİZ ÜRÜNÜMÜZDE SAKLIDIR” ile Levent Karan, “BİR ÜRÜN BİN EMEK İSTER” ile Lütfü Altın, “ÜRÜN EKMEĞİNDİR, EMEK GELECEĞİNDİR” ile Melik Saltan PÖPS’den puan ile ödüllendirildi. Bununla birlikte, 2010 yılında İnci Akü çalışanlarının ürettikleri ürünle tanışmaları amacıyla İnsan Kaynakları Bölümü “Ürünle Bütünleşme Eğitimi” uygulamasını başlattı.

## LİDER-İM'2



LİDER-İM'2 Konferansı, 22-24 Mart tarihleri arasında, D. E. Ü. Kariyer ve Yönetim Kulübü tarafından, D.E.Ü. Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Konferansa katılan öğrenciler, iş hayatında liderlik vasfının nasıl oluşturulduğunu ve nasıl kullanıldığını, yöneticilikle ilgili son yönelimlerin neler olduğunu, liderlik ile yöneticilik arasındaki farklılıkları, sektörlerin önde gelen şirketlerinde çalışmış, iş hayatının lider isimlerden öğrenme fırsatını elde ettiler. İnci Akü Fabrika Müdürü Birol Büyüksivri, organizasyonun son oturumunda genç yönetici adaylarına buldukları durumdan hedeflerine giden yolculukta “Katma Değer Odaklı Yönetim” alışkanlıkları üzerine seminer verdi. Kabul edilmiş başarılı organizasyonların liderlik sırları arasından 16 davranış biçimi örneklerle irdelendi. Katılımın yoğun olduğu sohbetin sonunda, İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatoş Hüseyinca ile birlikte öğrencilerin sorularını yanıtladılar.

## Liderlik Kongresi'nde Konuşmacı: Perihan İnci

Türkiye'nin ilk ve tek geleneksel 7. Liderlik Kongresi, 15 Nisan'da İstanbul Sheraton Otel'de gerçekleştirildi. Türk iş dünyası ve ekonomi gündemi açısından büyük önem taşıyan kongreye, Türkiye'den ve yurtdışından 1,000 iş adamı, üst düzey yönetici, yazar ve akademisyen katıldı.

Her yıl Türkiye'nin ve Dünya'nın en büyük kuruluşlarının işletme sahiplerinin, CEO ve Genel Müdürlerinin konuşmacı olarak yer aldığı Kongre'ye, İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci konuşmacı olarak katıldı. Yaşanılan küresel krize ilişkin deneyimlerini paylaşan İnci'nin, bu dönemde fırsatların ve tehditlerin neler olabileceği ve girişimci olarak neler yapılabileceğini anlattığı konuşması, katılımcılardan yoğun ilgi gördü.



## İnci Akü Çalışanlarından İncivak'a Katkı

İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi, yapacağı sosyal aktivitelerden elde edilen gelirin bir kısmını İNCIVAK (Cevdet İnci Eğitim Vakfı)'a bağışlamaya karar verdi. İnci Akü çalışanları, 4 Nisan Pazar günü Manisa Çınar Sineması'nda vizyonun en önemli filmlerinden birisi olan "Ölüme Meydan Okuyan Bir Kuşağın Hikayesi - Veda" filmi seyrettiler.

Bu aktivitenin masraflarını İnci Akü karşılarken, katılımcılardan sembolik olarak alınan ücretler İNCIVAK'a bağışlandı. İlk bağış "Veda" filminden gerçekleştirmiş olan İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi üyeleri, sosyal aktivitelerden toplanan paralarla, öğrencilerin okumasına katkı sağlanacak olmaktan dolayı çok mutlu olduklarını belirterek, daha birçok benzer aktiviteyi yapacaklarını ilettiler.

## Swingle Singers, İnci Akü Sponsorluğunda İzmir'de

İzmir Devlet Senfoni Orkestrası, 28 Mayıs'ta, İzmir Kültürpark Fuar Açık hava Tiyatrosu'nda dünyaca ünlü Swingle Singers Vokal Grubu'nun\* solist olarak katıldığı Bahar Konseri ile sezonunu kapattı.

Sekiz kişilik efsane topluluk, İnci Akü sponsorluğunda, Orkestra Şefi İbrahim Yazıcı yönetiminde, İzmir Devlet Senfoni Orkestrası ile klasikten popülere, caz'dan folk müziğine geniş bir repertuarla eserlerini akapella olarak ve İZDSO eşliğinde seslendirdi. Halktan seyircilerin yanı sıra İnci Akü ve Grup şirketleri çalışanlarının katıldığı konser çok keyifli geçti.

*\*Swingle Singers, 1963 yılında çıkarttıkları ilk albümleri "Jazz Sebastian Bach"tan günümüze, giderek artan popülariteleri ve genişleyen repertuarları ile dünyanın dört bir yanında hayran kitlesi oluşturan ve seslerini enstrüman gibi kullanan 8 şarkıcıdan oluşuyor ve 4 Grammy Ödülü'nün sahibi.*

## "Dünya ve Türkiye Ekonomisi" Konferansı

İnci Akü CEO'su Göksel Paker, 10 Mart'ta, Manisa İş Adamları Derneği tarafından düzenlenen organizasyon ile bölgedeki sanayici ve işadamlarına "Dünya ve Türkiye Ekonomisi" konulu bir konferans verdi. Türkiye'nin, Dünya'da nüfus olarak 15. sırada ve ekonomik büyüklükte 16. sırada olduğunu belirten Paker'in, sürdürülebilir karlı büyüme için verimli çalışma yollarını aramanın ve israftan kaçınmanın önemine, farklılık yaratmak ve yenilik peşinde koşmanın gerekliliğine değindiği konuşması sanayici ve işadamları tarafından ilgiyle izlendi.

## Dokuz Eylül Rotary Kulübü Üyeleri İnci Akü'de



Meral İnci Zaim'in üyesi olduğu, Sedef Nehir El başkanlığındaki Dokuz Eylül Rotary Kulübü 25 Mart'ta İnci Akü'yü ziyaret etti. Yarım gün süren programda firma sunumu ve tanıtımı yapıldı. Toplantının ardından Rotary Kulübü tarafından Meral İnci Zaim'e bir plaket takdim edildi. Fabrika müdürü Birol Büyüksivri'nin doğum gününe denk gelmesi nedeniyle, yemekten sonra sürpriz bir doğum günü kutlaması düzenlendi.

## Jantaş'tan Liselilere Meslek Tanıtımı

HL-Jantaş yöneticileri, Çukurova Kimya Anadolu Meslek Lisesi'nin düzenlediği meslek günleri etkinliğine konuşmacı olarak katıldı. Emine Uslu endüstri mühendisliği, Sefer Aylı metalürji mühendisliği ve Hüseyin Keleş makine mühendisi olarak meslekleri hakkında bilgilerini ve deneyimlerini lise öğrencilerine aktardılar.



## İnci Holding Çalışanları Kordon'da

29 Nisan'da, Kordon, Mekkan'da, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim ve Yönetim Kurulu Üyesi Neşe Gök'ün katılımıyla, 2010'un ikinci sosyal aktivitesi gerçekleştirildi. Gün sonunda topluca gidilen Mekkan'da, Yönetim Kurulu Asistanı Deniz Kaya'ya yurt dışına yerleşmesi nedeniyle hediyesi verildi ve teşekkür edilerek veda edildi. Holding çalışanları gün batımına karşı keyifli anları paylaştılar ve günün yorgunluğunu birlikte attılar.

## Gençler İnci Akü'de Buluştu

Celal Bayar Üniversitesi Saruhanlı Meslek Yüksek Okulu İşletme Bölümü, Güzelyalı Rotaract Kulübü, İzmir Motor Meslek Lisesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi Kariyer Yönetim Kulübü öğrencileri, İnci Akü'yü ziyaret etti. Öğrenciler, ziyaret sırasında standart üretim yönetimi araçlarının yanısıra İNIS ve İnci Akü'ye özgü üretim yönetimi araçlarını öğrendiler. Sunum ve imalat sahasının ziyareti şeklinde gerçekleştirilen çalışma sonucunda, öğrenciler ve üyeler yeni öğrendikleri bilgilerden son derece memnun olduklarını belirtti.



## Bowling Turnuvası

HL-İnci Çelik İşletmesi 26 Nisan'da yapmış olduğu bowling turnuvasında keyifli dakikalar geçirdi. İlk tur maçlarından sonra en yüksek puanları alan takımlar 2. tur maçlarını yaptılar ve 3 takım turnuvayı kazandı. Hayatında ilk defa bowling oynamasına rağmen sayı rekorları kıran Kamber Taşer sayı kralı oldu.

### HL-İnci Çelik Bowling Turnuvası Sonuçları

1. Grup Power C. Becerikçi, K. Kaygısız, C. Boyacı, F. Kuloğlu, U. Inkaya
2. Malta S. Çiçek, İ. Timur, E. Uyar, Ş. Eroğlu, Y. Korap
3. Efsaneler İ. Soğancı, R. İnce, G. Görgülü, E. Konukseverler, M. Kurt



## Roman, Öykü ve Mizah Yazarı Canan Tan

Ankara'da doğan Canan Tan, A.Ü Eczacılık Fakültesi mezunudur. 1979 yılında Hürriyet Gazetesi'nin Senaryo Yarışması'nda 'Oğlum' adlı eser ile (fotoroman olarak çekildi) Birincilik Ödülü, 1988 yılında 1.Ulusal Nasrettin Hoca Gülmece Öykü Yarışması'nda 1. Mansiyon ödülü aldı. 1996 yılında İnkılâp Kitabevi'nin Aziz Nesin Gülmece Öykü Yarışması'nda basılmaya değer görülen 'İster Mor, İster Mavi' adlı kitabıyla, Türkiye'de mizah öyküleri kitabı olan ilk kadın yazar unvanını kazandı.

1997 yılında, BU Yayınevi'nin Çocuk Öyküleri Yarışması'nda 1. Mansiyon, Rifat Ilgaz Gülmece Öykü Yarışması'nda 'Sol Ayağımın Başparmağı' eseriyle birincilik ödülünü kazandı. Aynı yıl 'Sokaklardan Bir Ali' eseriyle İBB Çocuk Romanları Ödülü'nü aldı. 1998 yılında İBB Cumhuriyetin 75.Yılı Çocuk Öyküleri Ödülü, 1999 yılında 10. Orhon Murat Arıburnu Ödüllerinde, uzun metrajlı film öyküsü dalında Birincilik Ödülü alan Canan Tan, Yeni Asır (İzmir) Gazetesi'nde köşe yazarlığı yaptı. Milliyet Pazar'da, güncel olayları esprili bir dille yorumlayan yazıları yayımlandı. Mimoza Dergisi'nde Çuvaldız, Kazete adlı kadın gazetesinde Kazete-Mazete adlı köşelerde yazılar yazan Canan Tan, İzmir'de yaşamaktadır.

### **Kitaplarınızda işlediğiniz konularda ve konuların geçtiği yerlerle ilgili yaşamışlık ve uzmanlık gerektirecek kadar önemli detaylar var. Bunu nasıl sağlıyorsunuz?**

Doğrudur, bu durum roman ve öykülerimi okuyan herkesin dikkatini çekiyor. "Gerçek bir gezgin, gerçek bir gurme gibi yazıyorsunuz!" diyorlar.

Evet, mekânlar ve kentler, yazın serüvenimin en önemli kilometre taşlarını oluşturuyorlar. Kimi zaman gezdiğim yerleri yazıyorum, kimi zaman yazmak için geziyorum. Ancak, gidip görmediğim, havasını solumadığım yerleri asla yazmıyorum.

Bana ulaşan olumlu tepkiler, okurlarımın da benimle beraber seyahat etmekten hoşnut olduklarını gösteriyor. Bana düşen, onlar için gönüllü bir gezgin, gönüllü bir gurme kimliğiyle, farklı coğrafyalarda ve iklimlerde dolaşımımı sürdürmek...

Şikâyetim yok! Masa başı yazarı olmak, bana göre değil...

### **Yazarlığınızın nereden nereye geldiğini düşünüyorsunuz?**

Lise yıllarında, fen kolunda olmama karşın, okul gazetesini edebiyat öğretmenimle beraber ben çıkarırdım. O yıllardan, bir şiir yarışması birinciliği ve kupam da var. Çok genç yaşta evlenip Diyarbakır'a gelin gitmeseydim, yazın serüvenim çok daha erken başlayabilirdi. Yazar kimliğim ancak, 1996'da basılan ilk kitabım 'İster Mor İster Mavi' ile tescillendi (Aziz Nesin ödüllü bir mizah öyküsü kitabı).

Mizah ve çocuk edebiyatıyla örülü yılların ardından yetişkinler için yazılan kitaplar geldi. 2002'de 'Çikolata Kaplı Hüzünler' (Öykü), 2003'te de 'Piraye'. İlk romanımdı Piraye ve benim için tam anlamıyla bir milat oldu. Ardından diğerleri... Romanlar ve öyküler. Şu anda Türkiye'nin en çok okunan yazarlarından olarak anılmakla epey yol kat ettiğimi düşünüyorum.

### **Nasıl yazıyorsunuz? Yaşarken mi? Kendinizi bir odaya kilitleyip mi? Ya da bir cafede çayınızı yudumlarken mi?**

Kitabı oluşturma sürecim farklı dönemleri içeriyor. Konu seçimi, romanın/öykünün çatısını kurma, konunun gerektirdiği araştırma ve incelemeleri yapmak: ön hazırlık dönemi. Asıl sancılı ve zorlu olan da bu. İyi yanı, yaşamın içindeyken, her ortamda çalışabilmem.

Tüm ayrıntılar tamamlandıktan sonra, kamp dönemi dediğim, yazma serüvenini başlatıyoruz. Kendimi hiçbir yere kilitlemiyorum

ama, yalnızlığı ve sessizliği arıyorum yazarken. Beynim ve yüreğimdekilerle baş başa kalabilmek için...

### **En çok hangi kitabınızda varsınız?**

Dünya edebiyatında da kabul edilen bir gerçek var: Ne kadar uzak konular olsa da, her yazar kendinden bir şeyler anlatır.

Ancak, roman ve öykülerimin kurgu ürünü olduklarını yineliyorum hep. Evet, gözlemlerim, yakın ya uzak çevremde yaşananlar, duyduklarım, tanıdıklarım; bunların hepsi eserlerimde yer alabiliyor. Yaşadıklarımı yazmıyorum ama yazdıklarımı yaşayarak yazıyorum. Tiyatro oyuncusu gibi.

Benden en çok pay alan kitabım Piraye'dir. Ben de onun gibi bir Diyarbakır geliniyim. Ama, Piraye ben değilim!

### **Kitaplarnızda büyük aşklar var ama hüsranla bitiyor sonları. Büyük aşklar sizce hüsranla mı biter?**

Benim kitaplarım, iyi sonla bitiyor aslında. Şöyle ki: Aşk besleyen, ayrılıklar ve imkânsızlıklardır. Kavuşma olduğunda büyüsunü kaybeder aşk. Beraberlik sürer belki, sevgi de. Ancak o tutkulu büyü yoktur artık. Aşkta yanayım ben. Onun yaşamını sürdürmesinden yana. Bu gözle bakarsanız, kitaplarımın sonlarının "aşk" adına mutlu bittiğini görürsünüz.

### **Kitaplarınız başka dillere çevrildi mi?**

Piraye'nin çevirisi tamamlanmak üzere. Önümüzdeki yıl içinde sınır dışına taşabileceğimizi umuyorum.

### **Takip ettiğiniz veya beğendiğiniz yazarlar var mı?**

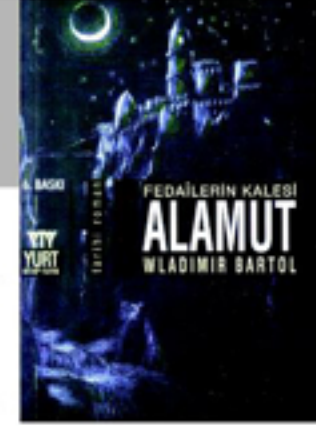
Bazı yazarlar, etki altında kalmamak için başkalarının eserlerini okumadıklarını iddia ederler. Ben onlardan değilim. Çok okuyan bir yazarım. Güncel, listelerde yer almış ya da özel konumuyla ilgimi çekmiş kitapları keyifle okurum.

Günümüz yazarları arasında ayırım yapmak istemiyorum. Yaşar Kemal, Aziz Nesin, Nâzım Hikmet...

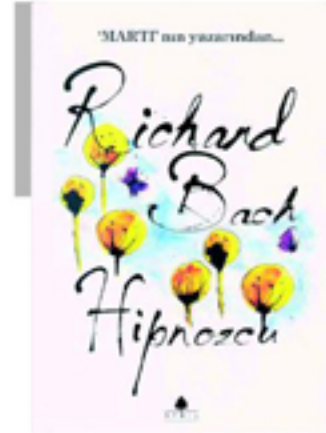
### **Yeni bir kitap müjdesi var mı?**

Olmaz mı? Diğerlerine göre biraz farklı bir konuda, heyecan dozu yüksek, soluk soluğa okunacağını umduğum yeni romanım üzerinde çalışıyorum. Sanırım, 2011'in ilk yarısında okurlarımla buluşturabileceğim...

**Kitabın Adı** : Fedailerin Kalesi/ALAMUT  
**Yazarı** : Wladimir Bartol  
**Yayınevi** : Yurt Kitap Yayın  
**Sayfa Sayısı** : 512  
**Özetleyen/Öneren** : Yalçın Yarenci, Cimak A.Ş., Genel Müdürü



Yazarın ilk eseri olan kitapta, 1090 ile 1256 yıllarında Horasan yöresinde hüküm sürmüş Alamut Devleti'nin kurucusu, Hasan Sabbah'ın, tarihe "suikast (assassination)" kelimesini nasıl yerleştirdiği akıcı bir dil ile anlatılmakta. Gençliğinde din eğitimi alan Hasan Sabbah, öğrendikleri üzerine yaptığı sorgulamalar sonucunda, çeşitli hayal kırıklıkları yaşar ve bir tür yoldan çıkma gerçekleşir. Yıllarca yandaş toplayan Sabbah, Alamut (Kartal Yuvası) Kalesi'ni gözüne kestirir ve zeki bir oyunla alınmaz denilen kaleyi eline geçirir. Kalenin içinde, dışarıdan görünmeyecek şekilde cenneti andıran bahçeler kurdurur. Cennetteki hürilere benzeyen güzel kızları eğiterek, bahçeye yerleştirir. Etrafa da cennetin anahtarlarının elinde bulunduğunu yayar. Öğretisine inanan gençleri en ağır savaş eğitimine alır, başarılı olanları da haşhaş ile uyutarak kısa bir süreliğine sahte cennetine gönderir. Sabbah'ın istediklerini yerine getirirken ölenlerin bu cennete gideceğini vaat eder. İnanmayanları acımasızca yok eder. Böylece düşman gördüklerine, ölmeye hazır bu fedailerini gönderir, fedailer de cennete kavuşma arzusu ile ölümü hiçe sayarak, verilen görevleri yerine getirirler. Zamanın Haçlı kaynaklı tarihçileri, fedailerin kendilerini feda edecek kadar davalarına bağlı olmalarını anlamlandıramamışlar, bunun yerine fedailerin haşhaş adlı uyuşturucuyu kullanarak suikastleri yerine getirdiklerini düşünmüşler ve onlara haşhaşin demişlerdir. Bu tarihi romanda aşka da yer verilmiş, aşkın ölüme sürükleyebilme gücü betimlenmiştir. Tarihi romanlara ilgi duyanlar için rahat okunacak bir kitap.



**Kitabın Adı** : Hipnozcu  
**Yazarı** : Richard Bach  
**Yayınevi** : April Yayıncılık  
**Sayfa Sayısı** : 160  
**Özetleyen/Öneren** : Başak Ertaş, İnci Holding A.Ş., İnsan Kaynakları Müdürü

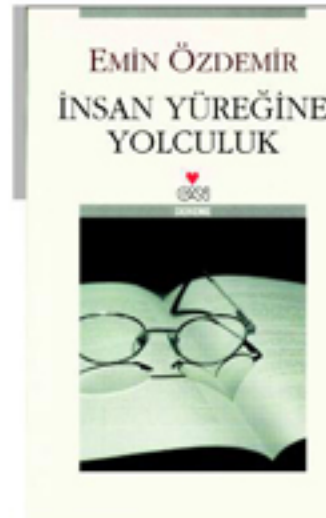
Neden buradayız ve nereye gidiyoruz? İnsanlığın gerçek doğası uzay ve zamanla mı çevirili? Yoksa yanılsamalarla dolu bir dünyada mı yaşıyoruz? Peki, bir gün bu yanılsamaları gerçeklik olarak kabul etmekten vazgeçersek ne olur? Sınırlarınızı zorlayacak kadar cesur musunuz? Bilince, farkındalığa ve kendini tanımaya dair bu etkileyici romanda, kendi iç yolculuğunuza çıkacak ve serüvenin sonunda her düşüncenizin ve sözünüzün çok daha derin anlamı ve önemi olduğunu göreceksiniz.

Martı ile tanıdığımız Richard Bach'ın bu sefer kahramanı bir uçuş eğitmeni. Uçuş eğitmeninin gözüyle, yaşamda kendimize koyduğumuz sınırları ve daha önemlisi içsel gücümüzü fark etmek üzerine yapılanmış olan keyifli bir roman.

**Kitabın Adı** : Tene Yazılan Ayetler  
**Yazarı** : Yavuz Ekinci  
**Yayınevi** : Doğan Kitap  
**Sayfa Sayısı** : 258  
**Özetleyen-Öneren** : Gökşin Akçalı, Cevdet İnci Eğitim Vakfı Müdürü



Havaalanında beklerken okumak üzere aldığım bu kitap benim için güzel bir sürpriz oldu. Genç yazar Yavuz Ekinci'nin, gizemli bir kaybolma ve uzantısında bir cinayetten yola çıkarak yazdığı roman, çarpıcı bir girişle başlıyor: "Kaleme ve yazdıklarına and olsun (Kur'anı Kerim, Kalem, 2)". Hizbullah tarafından kaçırılan ve işkenceyle katledilen güneşdoğulu yazar Asvas, tanrılar tarafından cezalandırılarak ölümsüzlüğe mahkum edilmiş Utanapitiştî, Asvas'ın katledilmesi üzerine bir kitap ve film hazırlamakta olan anlatıcı yazar Berzah gibi karakterler çerçevesinde geçen roman, bir taraftan ülkemizde bir dönem yoğunluk kazanan siyasi çalkantılara ve gizemli cinayetlere ışık tutarken, diğer yandan "edebiyatın, tarih ürettiği bir coğrafyada, Mezopotamya'da" binlerce yıl ötesinden günümüze uzanan acıları ve haksızlıkları dile getiriyor. 4 sayfa ve 49 referanstan oluşan kaynakça ciddi bir yazarlık çabasının göstergesi. İnci, Kur'an, Ok Quijote, Yüzyıllık Yalnızlık ve Ulysses gibi kaynakları da araştırıp, bilgi edinmiş oluyorsunuz. Bu da, Tene Yazılan Ayetler'in verdiği ek bir keyif ve zenginlik.



**Kitabın Adı** : İnsan Yüreğine Yolculuk  
**Yazarı** : Emin Özdemir  
**Yayınevi** : Can Yayınları  
**Sayfa Sayısı** : 279  
**Özetleyen/Öneren** : Ahmet Gülçağ, İnci Holding A.Ş., Kurumsal İletişim Yöneticisi

Emin Özdemir, İnsan Yüreğine Yolculuk adlı bu deneysel anlatısında, okuluğunu yazarlığıyla besleyerek, başka yazarların ışıttığı yolda gördüklerini, gözlemleri, yorumları, düşünsel ve düşsel üretimlerle, filmlere de göndermeler yaparak aktarıyor bize.

Yazarları bir yerde buluşturan, sözün gücüdür. Özdemir, sözün ne olduğunu, İnci'nin başında yer alan şu alıntıyla anlatıyor: "Başlangıçta söz vardı / ve söz Tanrı'daydı /ve söz Tanrı'ydı. / O başlangıçta Tanrı'daydı, / her şey onunla yapıldı, / ve onsuz yapılamadı / var olanlardan hiçbirini. / onda hayat vardı, / ve hayat onların ışığıydı." Özdemir, "İnsan Yüreğine Yolculuk"ta, her biri ayrı bir dünyanın kapısını aralayan yazarları, örneğin Homeros'la Yaşar Kemal'i, sözcüklerin evrensel dünyasında buluşturuyor, nice yazarlar arasında duygu ağları kurarak, onlarla birlikte bir uzun yolculuğa çıkıyor. Doğal olarak, kendini de, değişik kurgularla olayların içine sokuyor. Yazarlar arasındaki bu uzun yolculuğunu, birbiriyle iç içe üç genel bölümde yansıtıyor: Ölümü Sorgulamak, Sevginin Gökkuşuğu ve Tutkular Kavşağı...

İnsanoğlunun iç dünyası da, dış dünyası da, sözcüklerin imbiğinden geçince güzellik kazanıyor. Güzellik, duygularımızda değil, onların dile getiriliş biçimindedir. Pessoa'nın dediği gibi, kırlar, kelimelere döbüldüğünde barındırdığı yeşilliklerden daha yeşil hale gelir. Çiçekleri, hayal gücünün uzamında resmederek anlattığımızda, hücresel yaşamda asla olamayacak kadar uzun ömürlü renklere bürünürler. Aşk için de böyledir bu...

# TEGELİ

## İnci Akü meslek liseli gençleri eğitecek

Manisa İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İl Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Anadolu Teknik Lisesi ve Mesleki-Teknik Eğitim Merkezi Müdürlüğü (METEM) ile İnci Akü arasında bir yıllık mesleki eğitim alanında işbirliği sözleşmesi imzalandı.

### İŞ GÜCÜNE DESTEK

Düzenlenen törene, Vali Çelestin Güvenc, İl Millî Eğitim Müdürü Aziz Ersoy, METEM Müdürü Ayhan Çileli, İnci Akü AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Şerife Eren katıldı. Örnek bir anlaşmaya imza atıklarını belirten Vali Güvenc, küreselleşen dünyada kaliteli insan gücüne ihtiyaç olduğunu, dünya ile rekabet edebilmek için mutlaka insanların kendilerini geliştirebilmesinin önemine değindi.

İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Şerife Eren de, yaptıkları anlaşmanın tüm sanayicilere örnek olmasını dileyerek, "Bu konuda istenilen her türlü desteğe cevap

# Referans

## Fransız Heuliez'den umudunu kesen İnci gözünü yerli şirketlere çevirdi

Fransız otomobil üreticisi Heuliez'in Türkiye pazarına girişini hızlandıran İnci Holding, yerli şirketlere yönelmiş durumda. Heuliez'in Türkiye pazarına girişini hızlandıran İnci Holding, yerli şirketlere yönelmiş durumda. Heuliez'in Türkiye pazarına girişini hızlandıran İnci Holding, yerli şirketlere yönelmiş durumda.



YATIRIMI ORTAK GİDİNCE İHRACAT PATLAMAYA YAPTI. İnci Holding, yerli şirketlere yönelmiş durumda. Heuliez'in Türkiye pazarına girişini hızlandıran İnci Holding, yerli şirketlere yönelmiş durumda.

# TİCARET



## İnci Sigorta 20. yılında müşteri odaklı büyüyor

# ZAMAN

## 200 şirket, 'aile anayasası' hazırlıyor

Aile şirketleri, "aile anayasası" hazırlıyor. İnci Sigorta 20. yılında müşteri odaklı büyüyor. Zaman gazetesinde yayınlanan haberde, 200 şirketin 'aile anayasası' hazırladığı belirtiliyor. İnci Sigorta'nın da bu şirketler arasında olduğu belirtiliyor.



# Hürriyet



## İnci'de 3. kuşaktan başkan

İnci Holding, "Aile Anayasası" sayesinde 3. kuşaktan başkan oldu. İnci Holding, "Aile Anayasası" sayesinde 3. kuşaktan başkan oldu. İnci Holding, "Aile Anayasası" sayesinde 3. kuşaktan başkan oldu.

# DÜNYA

İnci'nin hedefi Cumhuriyet'in 100. yılında ilk 1000'de olmak. İnci Holding, Cumhuriyet'in 100. yılında ilk 1000 şirkete girmeyi hedefliyor. İnci Holding, Cumhuriyet'in 100. yılında ilk 1000 şirkete girmeyi hedefliyor.

# KARİYER

## EN BÜYÜK YATIRIM ÇALIŞANA YAPILIYOR

İnci Holding, çalışanlarına büyük yatırım yapıyor. İnci Holding, çalışanlarına büyük yatırım yapıyor. İnci Holding, çalışanlarına büyük yatırım yapıyor.



# infomag

ORTADA KUYU VAR YANDAN GEÇ. Gelişmeler, fırsatları yanı sıra tehlikeleri de beraberinde getiriyor. Ortada kuyu var yandan geç. Gelişmeler, fırsatları yanı sıra tehlikeleri de beraberinde getiriyor.

Infomag content including 'MİRAC AKIÇ' and 'SİGORTA İŞİMLİ EDİLEBİLİR' sections.

# Yeni Asır



## İnci Akü'den yeşil kutlama

İnci Akü, kuruluşunun 25. yılı anısına Ege Orman Vakfı işbirliğinde Bornova-Laka'da 10 bin fidanlık hatıra ormanı oluşturdu. İnci Holding

# GÖZLEM

## İnci Lojistik, otomotiv için dağıtım süresini 24 saate indirecek

İnci Lojistik, otomotiv sektörüne yönelik dağıtım süresini 24 saate indirecek. İnci Lojistik, otomotiv sektörüne yönelik dağıtım süresini 24 saate indirecek.

# Milliyet

## AXA'nın, İzmir'deki birincisi, İnci Sigorta

AXA Sigorta A.Ş. İstanbul'da il birincileri toplantısını düzenledi. Ülke genelindeki tüm acenteler katıldı. 2009 yılı prim üretimine göre, İzmir acenteleri arasında İnci Sigorta birinci oldu. İnci

# SABAH

## İnci Akü, 'yeşil fabrika' kuracak

İnci Akü, 'yeşil fabrika' kuracak. İnci Akü, 'yeşil fabrika' kuracak. İnci Akü, 'yeşil fabrika' kuracak.

# otohaber

## OFF-ROAD'DA ÜÇÜNCÜ YARIŞ



## FOTOĞRAF ALBÜMÜMÜZDEN KARELER...



2010 yaz tatilimiz!.. 😊

*dream*  
**VALLEY**  
*Bodrum*

*Bodrum'da  
huzurlu bir  
tatil için...*



DOĞA & DENİZ  
MANZARASI

DENİZE 200M  
MESAFE

2 YÜZME  
HAVUZU

24 SAAT  
GÜVENLİK

TEMİZ ÇARŞAF  
&  
HİMBLİ

SALON  
& ODALARDA  
KLİMA

6 KİŞİ  
KONAKLAMA

TEKNİK SERVİS

BEYAZ EŞYA  
&  
MUTFAK MALZ.

*Satılık ve Kiralık seçeneklerimiz için irtibat bilgilerimiz:*

0 232 2654465  
0 532 7146779

[www.dreamvalleybodrum.com](http://www.dreamvalleybodrum.com)  
[info@dreamvalleybodrum.com](mailto:info@dreamvalleybodrum.com)

**K** KONKUR  
İNŞAAT



# NanoGold İnci, teknolojide birinci



**NANO  
Gold**



**3 YIL GARANTİ**  
Özel binek araçlarda geçerlidir.